



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 845-1/2026-12
Datum: 31.08.2026

GMS - 992

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 37. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost 2025 direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PRIPRAVIL: Natalija Sbüll, splošna služba, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Natalija Sbüll, Primož Osojnik, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



Številka: 845-1/2026-12

Datum: 31.08.2026

**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 37. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost 2025 direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Obrazložitev gradiva; 2. Predlog sklepa 3. Izpis sklepa 22. redne seje z dne 26.2.2026, Sveta zavoda JZ GB Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Natalija Sbüll	JZGBMB	31.8.26	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Primož Hrastnik, vodja službe mag. Zorica ZAJC KVAS	SSCZPV	31.8.26	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)		Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	3.9.2026	
--	-----------------	------------------------------------	----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktor MU		Kabinet župana		
------------------------------------	--	----------------	--	--

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

Datum: 27. 8. 2026

Številka: D 411

MESTNA OBČINA MARIBOR

Ulica heroja Staneta 1

2000 Maribor

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA
PREJETO: <u>28. 8. 2026</u>
ŠT. ZADEVE: <u>345- 1/2026 - 11</u>

Zadeva: Redna delovna uspešnost direktorja Javnega zavoda
Gasilska brigada Maribor 2025 – zaprosilo za soglasje župana

Spoštovani,

skladno z določbami Statuta Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor, vam pošiljamo v seznanim in postopek pridobitve vašega soglasja za sprejem predlaganega sklepa, ki se nanaša na izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2025.

Člani Sveta zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor so na svoji 22. redni seji, ki je bila dne 26.02.2026 soglasno potrdili sklep, ki se glasi:

Člani sveta zavoda soglasno potrjujejo, da je direktor upravičen do izplačila redne delovne uspešnosti za dobo od januarja do decembra 2025 v višini 5 % bruto mase osnovne plače direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor predlaga Županu Mestne občine Maribor, da se direktorju Alešu CIRINGER izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v višini 5% letne mase osnovne bruto plače.

S spoštovanjem,

Javni zavod gasilska brigada Maribor
Splošna služba

Natalija Sbüll



Vročeno:

1 x naslov.

1 x arhiv.

**OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORJA
JAVNEGA ZAVODA GASILSKA BRIGADA MARIBOR ZA LETO 2025**

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JZ GB Maribor za leto 2025 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Uradni list RS, št. 95/24 s spremembami), zlasti 119. člen, ki določa prehodno uporabo določb;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), zlasti 22. člen, ki določa obseg sredstev za redno delovno uspešnost, ter 22.a člen, ki določa način določanja dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 s spremembami), zlasti 7. člen, ki se za določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 uporablja na podlagi prehodne določbe 119. člena ZSTSPJS;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 s spremembami), zlasti 6. člen, ki za javne uslužbence plačne skupine B v javnih zavodih določa način določanja in izplačila dela plače za redno delovno uspešnost do vključno 31. decembra 2025;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 s spremembami), zlasti 9. člen, ki določa način oblikovanja letne ocene delovne uspešnosti direktorjev;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 s spremembami), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev;
- Odlok o ustanovitvi Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor (MUV, št. 15/16), ki določa pristojnost Sveta zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se redna delovna uspešnost za leto 2025 določa na podlagi doseženih rezultatov dela v letu 2025, skladno s predpisi, ki so se za določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti uporabljali v letu 2025.

V skladu z določbami 22.a člena ZSPJS pripada javnemu uslužbencu plačne skupine B del plače za redno delovno uspešnost, če je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate.

Za javne uslužbenke plačne skupine B v javnih zavodih se je do vključno 31. decembra 2025 redna delovna uspešnost določala in izplačevala enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto. Osnovni obseg sredstev za redno delovno uspešnost je znašal 2 % letnih sredstev za osnovne plače, redna delovna uspešnost pa se je lahko določila v višjem obsegu, do 5 % letnih sredstev za osnovne plače, če višji obseg ni posegal v obseg sredstev za redno delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev in so bila sredstva za ta namen zagotovljena.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 obravnaval dosežene rezultate direktorja ter predlagal, da se direktorju za leto 2025 določi redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na svoji 22. redni seji dne 26. 2. 2026 obravnaval redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 ter predlagal ustanovitelju, da se direktorju za leto 2025 določi redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar znaša 2.378,82 EUR bruto.

3. Poglavitna rešitev

Direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se redna delovna uspešnost za leto 2025 določi na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja vključujejo:

- izpolnitev programa dela poklicne gasilske enote v višini 80 %;
- uspešnost izvajanja operativne dejavnosti v višini 20 %.

Na podlagi ovrednotenja obeh meril je Svet zavoda ugotovil skupno doseganje 100 % delovne uspešnosti.

Glede na doseženo skupno višino 100 % po merilih se direktorju v skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede določi letna ocena delovne uspešnosti »odlično«.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se določi ob upoštevanju doseženega rezultata po merilih ter dovoljenega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

Svet zavoda je predlagal določitev redne delovne uspešnosti v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. Glede na zagotovljena sredstva in izpolnjene pogoje za določitev višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost znaša predlagano izplačilo 2.378,82 EUR bruto.

Letno poročilo Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor za leto 2025, ki predstavlja podlago za določitev redne delovne uspešnosti direktorja, je bilo obravnavano in potrjeno na 22. redni seji Sveta zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor dne 26. 2. 2026.

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino dosežene delovne uspešnosti po merilih direktorju podal tudi letno oceno delovne uspešnosti za leto 2025. Direktorju se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti tako, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena »odlično«, za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, pa ocena »zelo dobro«.

Glede na doseženo skupno višino 100 % po merilih je Svet zavoda direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor za leto 2025 določil letno oceno delovne uspešnosti »odlično«.

Za odločanje o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja je treba pridobiti soglasje ustanovitelja, Mestne občine Maribor. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

4. Ocena finančnih posledic

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 so zagotovljena v Poslovno-finančnem načrtu Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor za leto 2026.

Predlagano izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 znaša **2.378,82 EUR bruto**.

Javni zavod Gasilska brigada Maribor
Splošna služba
Natalija Sbüll

Natalija Sbüll



JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR
SVET ZAVODA

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor

Na podlagi prvega odstavka 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), prve in druge alineje 21. člena ter 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), 27. do 34. člena in Priloge 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor, 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, 11. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gasilsko reševalne dejavnosti, v zvezi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 s spremembami), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor (MUV, št. 15/16) je Svet zavoda na 22. redni seji dne 26. 2. 2026 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju zavoda za leto 2025

1. Direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se za leto 2025 določi del plače za redno delovno uspešnost na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 v višini 2.378,82 EUR bruto.
2. ZSPJS v 22. členu določa da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.
3. Redna delovna uspešnost bo direktorju zavoda izplačana na njegov osebni račun v enkratnem znesku, in sicer po pridobitvi soglasja ustanovitelja, Mestne občine Maribor.
4. Ob upoštevanju določil drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju glede na doseženo skupno višino 100 % po merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti določi letna ocena delovne uspešnosti odlično.
5. Ta sklep začne veljati z dnem pridobitve soglasja ustanovitelja, Mestne občine Maribor.

O b r a z l o ž i t e v :

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na svoji 22. redni seji, dne 26. 2. 2026 obravnaval in potrdil oceno redne delovne uspešnosti direktorja Aleša Ciringera, v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025 in predlaga Mestni občini Maribor, kot ustanoviteljici zavoda, določitev oz. izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor v višini 5% sredstev osnovne plače direktorja od januarja do decembra 2025.

S 1.1.2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (uradni list RS, št. 95/24, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu opredeljuje kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno z 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. iz 119. člena ZSTSPJS izhaja, da se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačni skupini B, do 31.12.2025 še zmeraj uporabljajo določbe 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 s spremembami, v nadaljevanju: Pravilnik).

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Za delovno uspešnost se lahko nameni 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor, pa je na podlagi Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor, svet zavoda ob predhodnem pisnem soglasju ustanovitelja na podlagi javnega razpisa.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem zavodu je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS določena s pravilniki resornih ministrstev po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2 % sredstev osnovne plače direktorja od januarja do decembra, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5 % sredstev za osnovne plače direktorja v navedenem obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (obseg sredstev po KPJS je 2%), pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorja ne

posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor. Zavod ima zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Prav tako 11. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 90/26), ki se uporablja od 20. 3. 2026, izrecno določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z ZSPJS in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).

Za direktorja Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je glede na letno poročilo za leto 2025 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Tudi svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je dne 26.2.2026 obravnaval delovno uspešnost direktorja in sprejel sklep, da predlaga ugotovljeno doseganje 100% delovne uspešnosti za leto 2025 in predlaga izplačilo v višini 5 % skladno z merili.

Glede na posamezna merila je Svet zavoda podal naslednje ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

V skladu s tretjim odstavkom 5. člena Pravilnika se doseženi odstotki po ovrednotenju posameznih meril seštevajo. Direktor Aleš Ciringer, je v letu 2025 pri ovrednotenju poslovne uspešnosti zbral 80% pri ovrednotenju realizacije programa plana enote 20 % pri ovrednotenju merila uspešnosti izvajanja operativne dejavnosti.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. Pri določitvi končne višine dela plače za redno delovno uspešnost je treba upoštevati tudi obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

Glede na to, da znaša dovoljeni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025, 2.378,82 EUR bruto, izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti, ne glede na izračun po tretjem odstavku 5. člena Pravilnika, ne sme presegati navedenega zneska.

Upošteva se določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu s četrtem odstavkom 7. člena navedene uredbe mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu s petim odstavkom 7. člena navedene uredbe mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino doseženega obsega po merilih ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2025. Direktorju se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično, za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, pa ocena zelo dobro. Glede na dosežen skupni obseg po merilih v višini 100 % je Svet zavoda direktorju zavoda določil letno oceno delovne uspešnosti odlično.

Datum: 26.2.2026
Številka: _____ 26

Predsednik sveta zavoda JZ GB Maribor

Milan MIKL

