



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si

S: <http://www.maribor.si>

Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-42/2026-2

Datum: 5.05.2026

GMS - 884

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 35. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za zdravstveno in socialno varstvo

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Lilijana ZORKO, Podsekretar-vodja sektorja

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine ;Maribor sprejme Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za zdravstveno in socialno varstvo

Številka: 1002-42/2026-2

Datum: 5.05.2026

PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 35. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	SKLEP o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Sklep z obrazložitvijo Urada, Vrednotenje meril delovne uspešnosti, Letno poročilo Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Lilijana ZORKO, Podsekretar-vodja sektorja	UVIZSVRD	8.5.2026	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Brigita GAJZER PLIBERŠEK Vodja urada	UVIZSVRD	11.5.2026	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):	/	/	/	/
Dodatni pregled na predlog pripravljavca	Milena Bratušek	SSZ	11.5.2026	
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Davorka Pregl <u>Srečko Vilar</u> Gregor Reichenberg	Kabinet župana	11.5.2026	
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	11.5.2026	



Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 - ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 - ZPPJUFT) in s peto alinejo drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 8/18 - uradno prečiščeno besedilo št. 2 in 10/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06, 95/24-ZSTSPJS in 6/26) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19, 4/22 in 22/25) je Mestni svet Mestne občine Maribor na ...redni seji, dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025

I.

Direktorici javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, mag. Barbari Žgajner, se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorice od januarja do decembra 2025, v bruto znesku 2.163,55 EUR bruto, kot je s sklepom predlagal Svet zavoda na 15. redni seji, dne 26. 3. 2026.

II.

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorice izplača javni zavod Center za pomoč na domu Maribor iz zagotovljenih finančnih sredstev v proračunu Mestne občine Maribor za leto 2026.

Številka: 1002-42/2026

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič



SKLEP
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu
Maribor za leto 2025

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

1. PRAVNE PODLAGE

Pravno podlago za sprejem predlaganega sklepa predstavljajo:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 - ZSTSPJS, 96/24 in 99/24)
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 - ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 - ZPPJUFT)
- peta alineja drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 8/18 - uradno prečiščeno besedilo št. 2 in 10/25),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06, 95/24-ZSTSPJS in 6/26),
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19, 4/22 in 22/25).

2. OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Center za pomoč na domu Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor na področju socialnega varstva za izvajanje dejavnosti pomoči družini na domu in drugih spremljajočih občinskih socialno varstvenih programov.

Svet zavoda Centra za pomoč na domu Maribor je na 15. redni seji, dne 26. 3. 2026 obravnaval in potrdil oceno redne delovne uspešnosti direktorice, mag. Barbare Žgajner, v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 in predlagal Mestni občini Maribor, kot ustanoviteljici zavoda, določitev oz. izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Centra za pomoč na domu Maribor v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorice od januarja do decembra 2025.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu opredeljuje kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026. Iz 119. člena ZSTSPJS izhaja, da se za izplačevanje redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačni skupini B, do 31. 12. 2025 še zmeraj uporabljajo določbe 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje,

pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja/direktorice Centra za pomoč na domu Maribor pa je na podlagi pete alineje drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (ki je ustanovitveni akt zavoda), Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz naslova izvajanja javne službe na področjih iz pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, ki veljajo tudi za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice Centra za pomoč na domu Maribor, so določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od januarja do decembra, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenem obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (obseg sredstev po KPJS je 2%), pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Centra za pomoč na domu Maribor. Zavod ima zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Tabela obsega bruto zneska redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1.1.2025 do 31.12.2025

Letna sredstva za osnovne plače v EUR	Odstotek izplačila redne delovne uspešnosti	Znesek izplačila redne delovne uspešnosti (bruto , v EUR)
43.271,01	5%	2.163,55

Za direktorico Centra za pomoč na domu Maribor je glede na letno poročilo za leto 2025 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Tudi Strokovni svet Centra za pomoč na domu Maribor je 23. 3. 2026 predhodno obravnaval delovno uspešnost direktorice in sprejel sklep, da predlaga ugotovljeno doseganje 100% delovne uspešnosti za leto 2025 in predlaga izplačilo v višini 5% skladno z merili. Na podlagi 6. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev se višina dela plače za delovno uspešnost direktorice določa na podlagi naslednjih meril:

1. poslovna uspešnost – največ 35 % skupne ocene
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 35 % skupne ocene
3. razvojna naravnost - največ 30 % skupne ocene.



V skladu z 10. členom navedenega pravilnika se doseženi odstotki po ovrednotenju posameznih meril seštevajo. Direktorica Centra za pomoč na domu Maribor, mag. Barbara Žgajner, je v letu 2025 pri ovrednotenju poslovne uspešnosti zbrala 35 %, pri ovrednotenju kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe 35 % ter pri ovrednotenju razvojne naravnosti 30 %, kar pomeni, da je direktorica v letu 2025 dosegla 100 % delovno uspešnost.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in poročilo o vrednotenju posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, iz katerega je razvidna utemeljitev meril po posameznih kriterijih, sta prilogi tega gradiva.

3. FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2025 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor.

