



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-36/2026-2
Datum: 02.04.2026

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

GMS - 855

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 34. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: **Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša ARSENOVIČ, župan

POROČEVALEC: Nataša OGRIZEK, Podsekretar - vodja Sektorja za izobraževanje

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.**



Aleksander Saša ARSENOVIČ
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-36/2026-2
Datum: 02.04.2026

PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 34. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 2. Obrazložitev 3. Ocenjevalni list in obrazložitev ocenjevalnega lista 4. Zapisnik 5. redne seje sveta zavoda, z dne 10. 3. 2026 5. Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev za leto 2025

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Tatjana ŠTELCER, Višja svetovalka Nataša OGRIZEK, Vodja sektorja	UVIZSR UVIZSR		TATJANA ŠTELCER <small>Digitally signed by TATJANA ŠTELCER Date: 2026.04.02 10:20:22 +02'00'</small> NATAŠA OGRIZEK <small>Digitally signed by NATAŠA OGRIZEK Date: 2026.04.02 10:29:19 +02'00'</small>
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Brigita GAJZER PLIBERŠEK Vodja urada	UVIZSR		BRIGITA GAJZER PLIBERŠEK <small>Digitalno podpisal BRIGITA GAJZER PLIBERŠEK Datum: 2026.04.02 10:42:32 +02'00'</small>
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana	3.4.2026	
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Davorka Pregl	Kabinet župana	7.4.2026	
	Srečko Vilar			
	Gregor Reichenberg			
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	8.4.2026	



Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 12/26 – ZPPJUFT), 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), 14. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26) in drugega odstavka 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 5/24) je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji, ki je potekala _____, sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor«, Helene Meško, ki se ji glede na doseženo ocenitev v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice, kar pomeni izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 2.405,59 EUR bruto.

Številka: 1002-36/2026-2

Datum:

Aleksander Saša ARSENOVIČ
ŽUPAN



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-36/2026-2

Datum: 02.04.2026

OBRAZLOŽITEV

Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

1. PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 12/26 – ZPPJUFT),
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS),
- 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26),
- 14. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26),
- drugi odstavek 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 5/24).

2. OBRAZLOŽITEV

Javni vzgojno-izobraževalni zavod »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (v nadaljevanju: Konservatorij Maribor) sta ustanovili Republika Slovenija in Mestna občina Maribor s Sklepom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 5/24).

Mestna občina Maribor je dne 20. 3. 2026 prejela vlogo za izdajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor, Helene Meško, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. Iz vloge izhaja, da je svet zavoda Konservatorij Maribor na 5. redni seji, dne 10. 3. 2026, obravnaval Letno poročilo Konservatorija Maribor za leto 2025, s katerim je potrdil uspešno delo in poslovanje zavoda. Na isti seji je svet zavoda odločal tudi o redni delovni uspešnosti ravnateljice zavoda, Helene Meško, za leto 2025. Svet zavoda je na podlagi veljavne zakonodaje, poslovnega poročila Konservatorija Maribor za leto 2025, in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljice za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS), sprejel sklepa, iz katerih izhaja, da je ravnateljica v ocenjevalnem obdobju od 1. 1.



2025 do 31. 12. 2025 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in da se ji za navedeno obdobje za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Iz navedenega člena izhaja tudi, da se do takrat za izplačevanje redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačni skupini B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov, uporabljajo določbe 22. in 22.a člena ZSPJS, 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26), ki se bo prvič uporabil za določitev delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev javnih zavodov za leto 2026, v prehodni določbi 14. člena določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

ZSPJS v 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Določilo velja tudi za ravnatelje oziroma direktorje javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov. Določa tudi, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. V tretjem odstavku istega člena je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V 6. členu Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 29/25 in 135/26), ki nadomešča Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, je opredeljeno, da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja ter da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Organ, pristojen za imenovanje ravnatelja oziroma ravnateljice Konservatorija Maribor je na podlagi 19. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor, svet zavoda oziroma šole.

Izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice Konservatorija Maribor je v pristojnosti Mestnega sveta Mestne občine Maribor, saj iz drugega odstavka 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« izhaja, da je ta pristojen za uresničevanje ustanoviteljskih pravic in obveznosti Mestne občine Maribor, kot soustanoviteljice, do tega javnega zavoda.

Za ravnateljico Konservatorija Maribor, Heleno Meško, je glede na letno poročilo in sklepe sveta zavoda, za leto 2025 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep, da je ravnateljica za leto 2025 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost po določbah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, in da se ji za navedeno obdobje za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost je odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda, in se ovrednoti po naslednjih merilih:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojná naravnánost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %.

Ravnateljica Konservatorija Maribor je po zgoraj ovrednotenih merilih dosegla za leto 2025 maksimalen odstotek oziroma 100 % delovno uspešnost. Ocenjevalni list s podrobnejšimi obrazložitvami vrednotenja redne delovne uspešnosti ravnateljice Konservatorija Maribor skladno z merili pravilnika ter zapisnik seje sveta zavoda, na kateri se je odločalo o redni delovni uspešnosti ravnateljice za leto 2025 so priloge tega gradiva.

Za direktorje oziroma ravnatelje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za direktorje in ravnatelje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in ravnateljev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev oziroma ravnateljev. V skladu z drugim odstavkom 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B se ravnateljem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu do 5 % letnih sredstev njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so v konkretnem primeru izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti ravnateljice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Konservatorija Maribor iz drugih plačnih skupin, izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnateljico je planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2026, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Pri izračunu redne delovne uspešnosti ravnateljice Konservatorija Maribor za leto 2025 je upoštevano sledeče:

Seštevek vseh zgoraj ovrednotenih meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljice Konservatorija Maribor za leto 2025 znaša 100 %.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva v 17. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja/ravnatelja izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja/ravnatelja, pri čemer se upoštevajoč 22.a člen ZSPJS upoštevata dve osnovni plači ravnateljice iz decembra 2024, t.j. $3.802,47 \text{ EUR} \times 2 = 7.604,94 \text{ EUR} \times 100 \% = 7.604,94 \text{ EUR}$. Pri izračunu redne delovne uspešnosti je potrebno dodatno upoštevati še 22. člen ZSPJS, iz katerega izhaja, da se izplača redna delovna uspešnost ravnateljice v višini dvakratnika osnovne plače le, če znesek za izplačilo ne presega 5% letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2025. Upoštevajoč navedeno omejitev, višina dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 znese $(3.967,95 \text{ EUR} \times 9 \text{ mesecev (plače od januarja do septembra 2025)} + 4.133,43 \text{ EUR} \times 3 \text{ mesece (plače od oktobra do decembra 2025)}) \times 5 \% = 2.405,59 \text{ EUR}$. Slednje pomeni, da se ravnateljici Konservatorija Maribor izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v višini 2.405,59 EUR bruto (1. bruto).

3. FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za

obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 ne zahteva prevzema finančnih obveznosti v breme proračuna Mestne občine Maribor, saj je v skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja izplačilo redne delovne uspešnosti obveznost, ki se krije iz državnega proračuna.

4. PREDLOG SKLEPA

Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MARIBOR**

Zavod: **KONSERVATORIJ ZA GLASBO IN BALET MARIBOR**

Ravnatelj oz. ravnateljji **HELENA MEŠKO**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **10. 3. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **10.3.2026**



Predsednik sveta zavoda:



SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2026-7

Dne: 19. 3. 2026

OBRAZLOŽITEV K OCENJEVALNEMU LISTU

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa (25%)
2. Kakovost izvedbe programa (35%)
3. Razvojna naravnost zavoda (35%)
4. Zagotavljanje materialnih pogojev (5%)

K1

Realizacija pouka je nadpovprečno izvedena, saj presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta.

Dodatni in dopolnilni pouk se je izvajal skozi celo šolsko leto. Ravno tako so izvajali individualno učno pomoč dijakom s posebnimi potrebami in učnimi težavami. Poseben dodatni pouk se je izvajal z učenci in dijaki tekmovalci. Na umetniški gimnaziji imamo vpisanih kar nekaj dijakov iz Ukrajine, za katere je potrebna dodatna razlaga in izvedba pouka slovenščine.

Po programu glasbene šole je bil izveden individualni pouk v obsegu 102,45%, pouk baleta v obsegu 108,33%. Prav tako je bil nad 100% izveden skupinski pouk 102,6% prav tako komorna igra 107,11% in orkester 111,58%.

Po programu umetniške gimnazije je bil individualni pouk izveden 103,59%, splošnoizobraževalni pouk 97,29%, strokovnoteoretični predmeti 100,57% ter balet 104,2%. Izvedba pouka je bila pri obeh programih izvedena nad 100%.

Maturo je v letu 2024 opravljalo 25 dijakov in bili, razen pri vseh predmetih, 100% uspešni, razen pri matematiki 96%.

Za realizacijo obsega programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 25%.

K2

Pedagoškemu poročilu so priloga vse evalvacije (evalvacije strokovnih delavcev, dijakov, učiteljev in staršev, evalvacije ravnateljice, pomočnic ravnateljice, svetovalne službe, knjižničarke, strokovnih služb, analiza učnega uspeha, ...). Posamezni elementi so smiselno uporabljeni v poročilu. Razvidno je, da se spoštuje visoki standard poslovanja, izvaja se analitika in načrtovanje poslovnih procesov. Zavod deluje zakonito in transparentno.

Leto 2025 je bilo glede na velikost zavoda in obseg načrtanih dejavnosti zelo uspešno.

Izvedli smo vse načrtovane javne nastope v prostorih zavoda na vseh lokacijah. Na ravni zavoda smo imeli 24 večjih koncertnih dogodkov,

- 105 javnih nastopov
- 256 razrednih nastopov



- Izvedeni večji dogodki :
- Mednarodni dan glasbe
- Slavnostna akademija ob 80. letnici Konservatorija Maribor
- Muziciramo, koncert profesorjev Konservatorija Maribor
- Slavnostni koncert dr. Roman Klasinc
- Zvoki adventa
- Božični koncert mladih baletnih plesalcev Konservatorija Maribor
- Revija glasbenih šol Štajerske, Koroške in Pomurja
- Slavnostni koncert Simfoničnega orkestra Konservatorija Maribor
- Svečani baletni večer
- Koncerti orkestrov (zbor, kitarski, harmonikarski, pihalni),
- Koncerti komornih skupin
- Baročno slavje
- Koncert dijakov komponistov
- 1. slovenski festival harfe
- Koncert Big-banda
- Svetovni dan harmonike
- Z baletom v poletje
- Večer pesmi in arij (Pivola)

Dogodki so se odvijali v veliki dvorani šole, v dvorani Union, v Veliki dvorani in v Kazinski dvorani SNG, v dvorani Union ter v Narodnem domu.

Ponosni smo, saj zelo dobro sodelujemo z mediji. Imeli smo 19 televizijskih in radijskih prispevkov (radio Ars, RTV SLO1, TV Maribor, BKTv, Radio Prvi, Radio Maribor) ter 28 časopisnih in internetnih prispevkov.

Na vseh lokacijah šole smo tudi v letu 2024 intenzivno posodabljali in nadgrajevali informacijsko tehnologijo. Vsi strokovni delavci imajo prenosne IKT naprave ter kvalitetne pripomočke za izvedbo pouka. Korepetitorji, ki delujejo na srednji stopnji imajo tablične računalnike za izvajanje korepeticij.

Zelo veliko se je delalo na promociji vpisa za šolsko leto 2024/2025. Celo leto smo bili aktivni, veliko smo delali na področju medijske promocije zavoda. Vse posnetke, nastale v šolskem letu smo skrbno arhivirali.

Ugotavljamo, da smo zastavljene cilje glede na velikost zavoda in obsega dela v obravnavanem obdobju zelo uspešno izvedli.

Za kakovost izvedbe programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K3

Osnovna dejavnost zavoda je kvalitetno, zakonito in uspešno izvajanje pouka v tekočem šolskem letu. Prav tako stremimo za izvedbo nastopov in koncertov. Stremimo in delamo na kvalitetni izvedbi letnih izpitov, mature, predmetnih in drugih izpitov na glasbeni in baletni šoli in umetniški gimnaziji.

Velik poudarek se namenja sodelovanju učencev in dijakov na tekmovanjih na regijski, državni in mednarodni ravni, na sodelovanju na prireditvah in koncertih v lokalnem okolju in širše. Organizirajo se tečaji in delavnice s priznanimi glasbeniki in baletnimi plesalci. Udeleženci tovrstnega izobraževanja dodatno pridobivajo kakovostno znanje in veščine,



izkušnje, razvijajo svojo ustvarjalnost, učijo se javnega nastopanja, samoiniciativnosti in razumevanja pomena kulturne dediščine in spoznavanja kulturne raznolikosti. Pridobijo znanje izražanja in razvijanja osebne identitete. Prireditve, koncerte in ostale dejavnosti se snemajo in skrbno arhivirajo. Sodelujemo s Slovenskim narodnim gledališčem Maribor, Narodnim domom Maribor ter ostalimi institucijami glasbenega/plesnega izobraževanja v Sloveniji in tujini.

Organiziranih je bilo 17 seminarjev na zavodu, eno izobraževanje za celotni zavod. Maja smo zaključili s prvim projektom Erasmus+, trenutno pa teče že novi z naslovom »sproščeno na pamet«. Smo aktivni člani v organizaciji YMTE – Young Music Talents in Europe, organizacija za promocijo in koncertne možnosti mladih glasbenikov Evrope. Interes je velik, da bi vpisali dva oddelka na UMG.

Prav tako bi želeli povečati vpis na deficitarnih instrumentih.

Največja želja in potreba pa je seveda pridobiti prostore sosednje gostinske šole po njihovi selitvi na novo lokacijo.

Stremimo za tem, da je kvaliteta dijakov na tekmovanjih, koncertih mednarodno primerljiva. Krepimo ugled šole v javnosti in skrbimo za njeno prepoznavnost v okolju.

Skrbimo za čim boljši učni uspeh in optimalne pogoje za delo vseh udeležencev v učnem procesu.

Na osnovi ugotovljenih potreb, izhajajočih iz ugotovitev hospitacij ter prijavljenih tekmovalcev je izdelan načrt razvoja kadrov.

Dopolnjujemo intranet šole. Redno smo vzdrževali inštrumente in drugo tehnologijo ter pripomočke za izvedbo izobraževalnega programa. Osnovna sredstva smo nabavljali skladno s prioritetami in potrebami na oddelkih.

Na pristojno ministrstvo je bilo poslanih veliko dopisov, organizirana so bila srečanja in potekali so zanesljivi pogovori za pridobitev prostorov sosednje zgradbe. Naredila se je prostorska prevedba in številke kažejo, da smo več kot upravičeni za pridobitev prostorov.

Za razvojno naravnost zavoda so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K4

Največji projekt v letu 2025 je bila klimatizacija celotne šole, tako je po novem vsaka učilnica opremljena s sodobno klimatsko napravo. S sredstvi razpisa MVI in pridobljenih sredstev Mestne občine Maribor ter lastnimi sredstvi, smo projekt uspešno zaključili novembra 2025. Na vseh lokacijah šole smo tudi v letu 2025 posodabljali in nadgrajevali informacijsko tehnologijo. Pomembna novost je ureditev svetlobe v Veliki dvorani na matični šoli. Vsak strokovni delavec ima kvaliteten prenosni računalnik za šolsko delo, korepetitorji ki delujejo na srednji stopnji, deloma na osnovno stopnji imajo tablične računalnike za izvajanje korepeticij. Nabavili smo 2 novi interaktivni tabli za potrebe pouka in prireditev.

Redno smo vzdrževali inštrumente in drugo tehnologijo ter pripomočke za pouk. Osnovna sredstva smo nabavljali skladno s prioritetami na oddelkih.

Za zagotavljanje materialnih pogojev so člani sveta zavoda prav tako namenili maksimalni odstotek 5%.



Predsednik sveta zavoda:
Matjaz Balažic



SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2026-6

Dne: 20. 3. 2026

ZAPISNIK

Na 5. redni seji Sveta zavoda, z dne 10. 3. 2026, so člani med ostalimi točkami dnevnega reda obravnavali in ugotavljali redno delovno uspešnost ravnateljice ge. Helene Meško za preteklo koledarsko leto 2025 ter določili odstotek osnovne plače za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Letno poročilo Konservatorija Maribor je predstavila ga. ravnateljica Helena Meško. Razložila je, da je ta akt kar zahtevne narave, saj vsebuje izvedeno delo letnega načrta za šol. leto 2024/2025 (januar – avgust 2025) in poslovno leto koledarskega leta 2025. Pojasni, da je pri cc. 200 vpisanih dijakih bilo opravljenih 35.000 pedagoških ur, kar je primerljivo s Prvo gimnazijo, ki ima cc. 800 dijakov. Tukaj se vprašamo, kakšni so stroški. Poudari, da je realizacija in kakovost obsega programa uspešno izvedena, kar se ocenjuje po realizaciji pouka, ki je nad 100%, le na umetniški gimnaziji je pri dopolnilnem inštrumentu realizacija pouka tik pod 100%. Učni uspeh je zelo uspešen, smo zelo zadovoljni, prav tako je dosežen izjemni uspeh pri maturi. (le pri matematiki uspešnost ni bila 100%). Učenci in dijaki so se udeležili šolskih, regijskih, državnih in mednarodnih tekmovanj ter dosegli odlične rezultate (11 zlatih plaket na tekmovanju TEMSIG in 145 zlatih plaket in nagrad na mednarodnih tekmovanjih).

Izvedenih je bilo 24 večjih koncertov na ravni zavoda, 256 razrednih nastopov, 13 tematskih, 12 javnih nastopov, 37 oddelčnih nastopov in 1 projekt v PŠ Tabor z oddelki. Organiziranih je bilo 17 seminarjev na zavodu, 46 zaposlenih se je udeležilo 53 izobraževanj izven zavoda, ki jih je v celoti ali delno financirala šola.

Največji projekt v letu 2025 je bila izgradnja klimatskih naprav na matični šoli. S sredstvi razpisa MVI in pridobljenih sredstev Mestne občine Maribor ter z lastnimi sredstvi smo projekt uspešno zaključili novembra 2025. To je velik doprinos h kvalitetnejši izvedbi pouka glede zračenja, saj niti ena učilnica, po velikosti, ne dosega zahtevanih normativov. Zaradi bližnjih stanovalcev se ob vadenju inštrumentov ne smejo odpirati okna zaradi hrupa.

Na vseh lokacijah šole smo tudi v letu 2025 posodabljali in nadgrajevali informacijsko tehnologijo. Pomembna novost je ureditev svetlobe v veliki dvorani na matični šoli. Vsak strokovni delavec ima kvaliteten prenosni računalnik za šolsko delo, korepetitorji, ki delujejo na srednji stopnji, deloma na osnovni stopnji imajo tablične računalnike za izvajanje korepeticij. Nabavili smo dve interaktivni tabli za potrebe pouka in prireditev. Redno vzdržujemo inštrumente in drugo tehnologijo ter pripomočke za pouk. Osnovna sredstva smo nabavljali skladno s prioriteta in potrebami po oddelkih.

V Lenartu smo dobili stavbo za namen izvajanja glasbene šole. V stavbo lahko vlaga Občina Lenart. V Rušah se dogovarjamo za sanacijo, v Selnici ob Dravi upamo, da bodo pogovori prinesli sadove.



Lahko smo ponosni, saj zelo dobro sodelujemo z mediji. Imeli smo 22 televizijskih in radijskih prispevkov (radio Ars, RTV SLO1, TV Maribor, BKTv, Radio Prvi, Radio Maribor) ter 33 časopisnih in internetnih prispevkov.

Knjižnico poskušamo vsako leto obogatiti z nabavo notnega in knjižnega gradiva ter z učbeniki.

Dobro sodelujemo z institucijami, katere nam gratis dajejo v najem dvorane, kjer izvajamo koncertne projekte. Nosimo le tekoče stroške. Z najemom dvoran zelo veliko prihranimo. Kar lahko razumemo kot donacijo denarnih sredstev. Nekaj donacij smo zbrali z izvajanjem nastopov za organizacije. Prav tako veliko prihranimo, saj sami izdelujemo plakate in programske liste. Prihranki, ki nastanejo zaradi tega, so izjemni.

Po proučitvi in razlagi so soglasno sprejeli dva sklepa:

1. **SKLEP:** Ravnateljica Helena Meško je za leto 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

2. **SKLEP:** Za redno delovno uspešnost ravnateljice Helene Meško se nameni 5% osnovne plače, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Člani Sveta zavoda so na ocenjevalnem listu po posameznih kriterijih podali pripadajoči maksimalni odstotek. Po posameznih kriterijih je zapisana obrazložitev. Prav tako so soglasno sprejeli sklep, da se ravnateljici nameni 5% osnovne plače, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Ocenjevalni list se priloži k zahtevku za izplačilo denarnih sredstev redne delovne uspešnosti ravnateljice ter se v skladu z navodili iz okrožnice posreduje na Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Zapisala:
Antonija Poplatnik



Predsednik Sveta zavoda:
Matjaž Balažič





Zavod (naziv in naslov):

KONSERVATORIJ ZA GLASBO IN BALET MARIBOR

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum: 19. 3. 2026

Številka: 900-1/2026-7

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev, (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Trajanje mandata v 2025		Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev, 2. obrok	Osnova določitve mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
				Od_datum	Do_datum										
f	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=12+15
1	HELENA MEŠKO	B017313	RAVNATELJ SREDNJE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	54,00	49	12,00	3,00	48.111,77	100,00%	2.405,59	14,45%	347,49	2.753,08
2				0,00				0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	48.111,77	xx	2.405,59	xx	347,49	2.753,08
4	Vrednost zahtevka											2.753,08			

* V primeru, ko je DR nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po staremu, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% osnovna 14,45% (delna oprostitve plačila prispevkov za delovno starostjo od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.405,59

Zahtevek izpolnil:

ANTONIJA FOPLATNIK

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Predsednik Sveta zavoda, Matjaž Balazic