



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 845-1/2025-16

Datum: 3. 10. 2025



GMS - 707

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 28. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost 2024 direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PRIPRAVIL: Natalija Sbüll, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Natalija Sbüll, Primož Osojnik, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan

Številka: 845-1/2024-16

Datum: 3. 10. 2025



**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 28. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost 2024 direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Obrazložitev gradiva; 2. Predlog sklepa 3. Izpis sklepa 18.. redne seje Sveta zavoda JZ GB Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Natalija Sbüll	JZGBMB	3.10.2025	<i>Natalija Sbüll</i>
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Primož Hrastnik, Vodja službe, Mag. Zorica ZAJC KVAS	SSCZ	3.10.2025 3.10.2025	<i>[Handwritten signatures]</i>
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravjavca				
Dokument parafiral podžupan: <small>(obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)</small>		Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	3.10.2025	<i>[Handwritten signature]</i>
--	-----------------	------------------------------------	-----------	--------------------------------

DIREKTORICA TU		Kabinet župana		<i>potrjeno po e-pošti</i>
-----------------------	--	----------------	--	----------------------------

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, faks: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

Datum: 30. 9. 2025

Številka: 663 / 2025

MESTNA OBČINA MARIBOR
Ulica heroja Staneta 1
2000 Maribor

Zadeva: Redna delovna uspešnost 2024 direktorja Javnega zavoda
Gasilska brigada Maribor – zaprosilo za soglasje župana

Spoštovani.

V skladu z določbami Statuta Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor, vam pošiljamo v seznanitev in postopek pridobitve vašega soglasja za sprejem predlaganega sklepa, ki se nanaša na izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2024.

Člani Sveta zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor so na svoji 18. redni seji, ki je bila dne 28.02.2025 soglasno potrdili sklep, ki se glasi:

Člani sveta zavoda soglasno potrjujejo, da je direktor upravičen do izplačila redne delovne uspešnosti za dobo od januarja do decembra 2024 v višini 5% bruto mase osnovne plače direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor predlaga Županu Mestne občine Maribor, da se direktorju Alešu CIRINGER izplača redna delovna uspešnost za obdobje od 01. januar 2024 do 31. december 2024 v višini 5% letne mase osnovne bruto plače.

S spoštovanjem,

Javni zavod Gasilska brigada Maribor

Splošna služba

Natalija Sbüll



Vročeno:

1 x naslov.

1 x arhiv.

**OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORJA
JAVNEGA ZAVODA GASILSKA BRIGADA MARIBOR ZA LETO 2024**

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JZ GB Maribor za leto 2024 so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS) v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24, v nadaljevanju – ZSTSPJS), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24), uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;

- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi Javnega zavoda gasilska brigada Maribor (MUV št. 15/16), ki v 11. členu določa, da direktorja imenuje Svet zavoda ob predhodnem pisnem soglasju ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.

V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na svoji 18. redni seji dne 28. 02. 2025 sprejel sklep, s katerim predlaga ustanovitelju, da se direktorju GB Maribor za leto 2024 določi redna delovna uspešnost v višini 5% letne mase osnovne bruto plače, kar glede na navedeno znaša 2.250,58 EUR bruto.

3. Poglavitna rešitev

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Plača direktorja GB Maribor v letu 2024 ni vsebovala dela plače za redno delovno uspešnost.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti.

Delovna uspešnost se v skladu z 2. členom Pravilnika določa na podlagi naslednjih meril:

- **Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote**, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža).
- **Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti** (v višini 20% skupnega deleža).

Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2024. Glede na to, da znaša ta obseg 2.250,58 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C. proletarskih brigad 21, 2000 Maribor; tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Letno poročilo Javnega zavoda gasilska brigada Maribor 2024, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorja, je bilo obravnavano in potrjeno na 18. redni seji Sveta zavoda GB Maribor dne, 28. 02. 2025. JZ Gasilska brigada Maribor je v letu 2024 izkazoval presežek prihodkov nad odhodki v višini 27.453,34 EUR.

Svet zavoda je sklenil, da se ugotovljeni presežek v višini 27.453,34 EUR razporedi na konto 985300 – Presežek prihodkov nad odhodki za investicije in se nameni za nakup novih osnovnih sredstev ter opreme.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2024. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

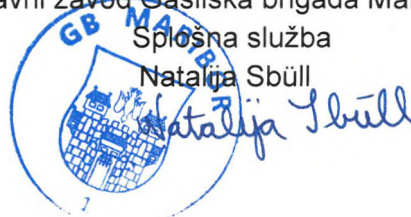
4. Ocena finančnih posledic

Del plače za redno delovno uspešnost direktorja se zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JZ GB Maribor za leto 2025.

Javni zavod Gasilska brigada Maribor

Splošna služba

Natalija Sbüll



Natalija Sbüll

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR SVET ZAVODA

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, E-pošta: kadrovska@gbmaribor.si

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS); (Uradni list RS, št. 95/24), prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju ZSPJS), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08-s spremembami); 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami); 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06, s spremembami, v nadaljevanju Pravilnik), je Svet zavoda na 18. redni seji, dne 28.02.2025, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju zavoda za leto 2024

1. Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024, na podlagi poslovnega poročila za leto 2024, ter da znaša ta obseg 2.250,58 EUR.
2. ZSPJS v 22. členu določa da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.
3. Redna delovna uspešnost bo direktorju zavoda na njegov osebni račun izplačana v enkratnem znesku, in sicer po pridobitvi soglasja ustanovitelja, Mestne občine Maribor.
4. Ob upoštevanju določil drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju se direktorju s tem, ko se mu je določila skupna ocena glede na dane kriterije v višini 100%, določi ocena letne delovne uspešnosti odlično.

O b r a z l o ž i t e v :

Skladno z določili 22. člena ZSPJS in 27. člena KPJS se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od skupnega obsega sredstev za ostale javne uslužbence.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je to Svet zavoda javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2024. Glede na to, da znaša ta obseg 2.250,58 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upošteva se določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2024. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

Datum:

Številka: 653 /2025

Predsednik sveta zavoda JZ GB Maribor
Milan MIKL



TRR: 01270-6030194777; davčna številka: 23284161; matična številka: 5067979