



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-66/2025-2
Datum: 2. 4. 2025

GMS - 573

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 25. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Redna delovna uspešnost in ocena direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2024

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor (JMSS Maribor)

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Barbara Vodan Jecelj, JMSS Maribor

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2024.

Priloge:
- podpisni list z gradivom



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



Handwritten text, possibly a signature or initials, in black ink. The text is written in a cursive style and is located directly below the blue sticker.



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

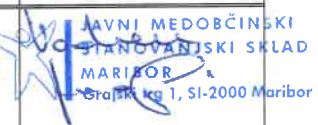
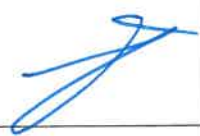
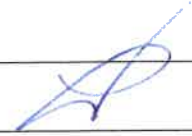

URAD ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI

Številka: 1002-66/2025-2
Datum: 2. 4. 2025

PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 25. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Redna delovna uspešnost in ocena direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2024
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. predlog sklepa 2. obrazložitev 3. izpis sklepa Nadzornega sveta JMSS Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Barbara Vodan Jecelj Vodja sektorja na JMSS Maribor	JMSS Maribor	2.4.2025	 JAVNI MEDOBČINSKI STANOVANJSKI SKLAD MARIBOR Grafika 1, SI-2000 Maribor
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Gorazd Škrabar Vodja urada	UGD	06. 05. 2025	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.5.2025	



Številka: 004-1/2025
Datum: 01.04.2025

IZPIS SKLEPA

Nadzorni svet JMSS Maribor je na 10. redni seji dne 01.04.2025, pod točko 4. obravnaval gradivo »**Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2024**« in sprejel naslednji sklep (7 glasov ZA, 0 glasov PROTI):

Sklep št. 4

Nadzorni svet JMSS Maribor predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2024 določi redna delovna uspešnost v višini 75 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 2.080,78 € bruto.


Gorazd ŠKRABAR
predsednik Nadzornega sveta JMSS Maribor

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZSTSPJS), prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. in 95/24 – ZSTSPJSUS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23), 8. in 15. člena Odloka o ustanovitvi Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor (Medobčinski uradni vestnik, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20, 31/21 in 13/22) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor na 25. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP
o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene
direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2024

Direktorici Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor Ireni Španinger se za leto 2024 določi redna delovna uspešnost v višini 75 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 2.080,78 € bruto.

Številka: 1002-66/2025

Datum:

Aleksander Saša Arsenovič
Župan



OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORICE JMSS MARIBOR ZA LETO 2024

1. Pravni temelj

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZSTSPJS) v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. in 95/24 – ZSTSPJSUS; v nadaljevanju: **ZSPJS**), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 **Kolektivne pogodbe za javni sektor** (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke** (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter **pravilniki**, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

121. člen **ZSTSPJS** določa, da se **Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede** (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: **Uredba**) uporablja za namen določitve letnega dopusta do nove ureditve.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23; v nadaljnjem besedilu: **Pravilnik**) določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno z določili **Pravilnika** direktorici pripada del plače za redno delovno uspešnost, in sicer na podlagi doseženih meril in s tem določenih odstotkov, ki se seštevajo.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice JMSS Maribor med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 6. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- A) **Izpolnitev letnega programa dela** (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) **za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti** izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu.
- B) **Izpolnitev letnega finančnega načrta** v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- C) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

A.) Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti)

V skladu s 7. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu vrednoti na način:

- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 50 %;
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 30 %;
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 10 %.

B.) Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta

V skladu z 8. členom pravilnika se izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če so odhodki zmanjšani, vrednoti na način:

- odhodki so zmanjšani za več kot 10 % - 30 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 7 % do 10 % - 20 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 4 % do 7 % - 15 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 2 % do 4 % - 10 %;
- odhodki so zmanjšani do 2 % - 5 %.

C.) Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi

V skladu z 9. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi vrednoti na sledeči način:

- realizacija je presežena za več kot 10 % - 20 %;
- realizacija je presežena za več kot 5 % do 10 % - 15 %;
- realizacija je presežena do 5 % - 10 %.

Letno poročilo JMSS Maribor 2024, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorice, je bilo obravnavano na 10. redni seji Nadzornega sveta JMSS Maribor dne 1.4.2025.

Presežek prihodkov nad odhodki je v letu 2024 znašal 669.285,43 €.

Ob koncu leta 2024 je znašalo stanje denarnih sredstev na računih 2.398.383,31 €.

JMSS Maribor v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti v letu 2024 ni prejemal sredstev za poslovanje.

Nadzorni svet JMSS Maribor in strokovne službe ugotavljajo, da je JMSS Maribor v letu 2024:

A) Izpolnil letni program dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti na način, da je zelo presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 7. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50 %.

Direktorica JMSS Maribor je v letu 2024 letni program dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izpolnila nad pričakovanji ter v številnih segmentih bistveno preseгла zastavljene cilje. Iz Letnega poročila JMSS Maribor za leto 2024 je razvidno, da so bile naloge izvedene ne le v skladu z določili Poslovno finančnega načrta JMSS Maribor 2024, temveč tudi nadpovprečno uspešno na ključnih področjih: oddaja stanovanj, obnove stanovanj in objektov, pregledi stanovanjskega fonda ter izvajanje socialne vloge sklada. Posebej velja izpostaviti, da je JMSS Maribor z oddajo in opremo 7 stanovanj Zdravstvenim domom dr. Adolfa Drolca za namestitve zdravnikov iz tujine, ključno prispeval k reševanju pomanjkanja zdravniškega kadra ter s tem bistveno izboljšal dostopnost zdravstvene oskrbe za občane Maribora.

Poleg operativno odličnega vodenja direktorica Španinger aktivno deluje tudi na sistemski ravni. JMSS Maribor pod njenim vodstvom sodeluje pri prenovi stanovanjske zakonodaje, zlasti pri pripravi sprememb Stanovanjskega zakona (SZ-1) ter zasnovi novega Zakona o financiranju javnih najemnih stanovanj. Hkrati JMSS Maribor dejavno sodeluje z Ministrstvom za solidarno prihodnost in Ministrstvom za digitalno preobrazbo pri digitalizaciji postopkov dodeljevanja javnih najemnih stanovanj, kar prispeva k večji učinkovitosti in preglednosti postopkov ter modernizaciji delovanja sklada.

V širšem strokovnem prostoru direktorica zastopa interese stanovanjskih skladov kot predsednica Združenja stanovanjskih skladov Slovenije ter kot članica Upravnega odbora Zbornice za poslovanje z nepremičninami.

Na podlagi navedenega Nadzorni svet JMSS Maribor in strokovne službe ocenjujejo, da je direktorica JMSS Maribor v letu 2024 ne le v celoti realizirala sprejeti letni program dela, temveč ga je s strokovnim, odgovornim in razvojno usmerjenim pristopom pomembno oziroma zelo preseгла – v operativnem, zakonodajnem in širšem družbenem smislu.

B) Izpolnil letni finančni načrt na način, da je tekoče odhodke zmanjšal za 4,39 %, zato se skladno z 8. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 15 %.

C) Izpolnil letni program dela po obsegu in strukturi na način, da je realizacija prihodkov presežena za 2,01 %, zato se skladno z 9. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti z 10 %.

Seštevek gornjih meril znaša **75 %**.

Višina dela plače za delovno uspešnost se po 11. členu Pravilnika izračuna tako, da se vsota odstotkov pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Direktorica JMSS Maribor je bila decembra 2023 uvrščena v 52. plačni razred v višini 3.401,31 € bruto. Izračunana višina dela plače za delovno uspešnost direktorice tako znaša 5.101,97 € bruto. (3.401,31 € x 2 x 75 % = 5.101,97 € bruto).

Skladno z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presežati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2024 do 31.12.2024 znaša 2.080,78 € bruto. Pri izračunu je bila upoštevana vrednost plačnega razreda, ki se je povišala v skladu z Dogovorom o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne lestvice v letu 2024 med Vlado Republike Slovenije in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja (Uradni list, št.12/24), medtem ko je plačni razred ostal enak.

Glede na vse navedeno se predlaga, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2024 izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 2.080,78 € bruto.

Skladno z 9. členom Uredbe je ocena direktorice za posamezno leto mandata vezana na redno delovno uspešnost, in sicer se ji za redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov določi ocena odlično.

Nadzorni svet JMSS Maribor je zadevo obravnaval na svoji 10. redni seji dne 1.4.2025 in sprejel sklep, s katerim predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2024 določi redna delovna uspešnost v višini 75 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 2.080,78 € bruto.

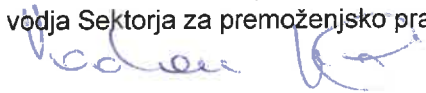
Sklep je sprejet, potem ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor in vsaj še en občinski svet preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračune občin ustanoviteljic JMSS Maribor, saj se del plače za redno delovno uspešnost direktorice zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JMSS Maribor za leto 2025.

Pripravili:

Barbara Vodan Jecelj
vodja Sektorja za premoženjsko pravne zadeve



Mateja Laure
vodja Sektorja za finance in računovodstvo



JAVNI MEDOBČINSKI
STANOVANJSKI SKLAD
MARIBOR
Grejski trg 1, SI-2000 Maribor