



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-74/2024-1

Datum: 13. 12. 2024

GMS - 462

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 20. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Nina Kirbiš, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela
plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda
Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023.**

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 1002-74/2024-1

Datum: 13. 12. 2024

**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 20. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Izpis sklepa, s katerim je svet zavoda predlagal določitev in izplačilo redne delovne uspešnosti 2. Obrazložitev sklepa sveta zavoda

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil:	Luka Lubi, višji svetovalec	UKM	16.12.2024	
Gradivo pregledala vodja organa in morebitni vodja NOE:	Nina Kirbiš podsekretarka - vodja urada	UKM	16.12.2024	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca	Anja Kolšek, podsekretarka	Služba za pravne zadeve	16.12.24	
Gradivo pregledala direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana	16.12.2024	
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	16.12.2024	



Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) in 23. člena Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor na redni seji dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023

I.

S tem sklepom se določa del plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor, Marje Guček, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.814,25 evrov bruto.

II.

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023 izplača v letu 2024.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič



**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023**

PРАВNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24);
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Mladinski kulturni center Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor je na podlagi več obravnav potrdil ustrezen predlog za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2023, ki je bil dne 13. 12. 2024 posredovan Uradu za kulturo in mladino Mestne občine Maribor in je priloga tega gradiva.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS) pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja Mladinskega kulturnega centra Maribor, je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti se izvede na podlagi poslovnega poročila po predpisanih merilih.

Za direktorico javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor je glede na letno poslovno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2023 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (v nadaljevanju: Pravilnik) sprejel sklep/predlog, da je direktorica za leto 2023 dosegla delovno uspešnost v višini 49 odstotnih točk.



V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju, ki je na podlagi Pravilnika prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotnih točk, določi ocena zelo dobro.

V skladu z 9. členom zgoraj navedenega Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju od januarja 2023 do decembra 2023, se direktorju za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2%, ali, če so sredstva zagotovljena, do 5%.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS), pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorja ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Obrazložitev javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor, ki vključuje letno poročilo (poslovni in finančni del) ter vrednotenje po posameznih merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda, je sestavni del priloge tega gradiva.

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2023 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj so potrebna sredstva že zagotovljena v proračunu Mestne občine Maribor.

Pripravil:

Luka Lubi, višji svetovalec



Številka: 230-01-2024

Datum: 13. 12. 2024

Mestna občina Maribor
Urad za kulturo in mladino
Slovenska cesta 40
2000 Maribor

Zadeva: izpis sklepov pete korespondenčne seje Sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor

Pozdravljeni,

posredujemo izpis sklepa sprejetega na peti korespondenčni seji Sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor.

Izpis sklepa:

»Svet zavoda potrdi, da se direktorici MKC Maribor za leto 2023 na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določi naslednja redna delovna uspešnost:

- *merilo preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti: 25 %*
- *merilo število prireditev 10 %*
- *merilo število obiskovalcev 7 %*
- *merilo obratovanje dvoran 2 %*
- *merilo delež nejavnih prihodkov 5 %*

Skupni seštevek vseh meril: 49 %.

Svet zavoda potrdi, da se na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede določi ocena delovne uspešnosti direktorice kot zelo dobra.

Svet zavoda potrdi, da se na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice izplača v višini 5 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni 1.814,25 € bruto. Razliko sredstev med 2 % – 5 % izplačila (1.088,55 €) javni zavod zagotovi iz tržnih sredstev zavoda.«

Lep pozdrav,

Svet zavoda Mladinskega kulturnega centra Maribor
Andrej Naterer



Delovna uspešnost direktorice in javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor

1. PRAVNA PODLAGA

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) določa kot podlago za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- ⇒ izpolnitev potrjenega, s strani ustanovitelja oz. pretežnega javnega financerja usklajenega programa,
- ⇒ pravočasno oddano redno letno poročilo.

Pravilnik določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- a) preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk),
- b) doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- c) doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Merljivi kazalci za področje dela kulturnih domov in centrov, kamor sodi Mladinski kulturni center Maribor, so naslednji (točka b):

1. število prireditev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

Pravilnik določa, da triletno povprečje pri izračunu merljivih kazalcev pomeni povprečje treh let pred ocenjevalnim obdobjem.

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Pravilnik prav tako določa, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorice, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, med katere se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. V teh primerih lahko organ pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Izračun dela plače za redno delovno uspešnost se izvede tako, da se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, seštejejo.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice iz decembra preteklega leta. Če direktorica nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, ji redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21) se direktorici za posamezno leto mandata določi delovna uspešnost na podlagi odstotnih točk iz pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev: za leto, ko direktorica prejme redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se ji določi ocena odlično in za leto, ko prejme redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se določi ocena zelo dobro.

2. OBRAZLOŽITEV¹

Mladinski kulturni center Maribor je v letu 2023 izvedel **8 rednih programom**, ki jih je financirala Mestna občina Maribor: Literarni program, Likovni program, Intermedijski program, Kulturni inkubator - program za povezovanje vsebin s področja kulture, mladine in participacije, Mladinsko delo, Mladi Maribor, MKC Glasba ter Odzivi na potrebe lokalne skupnosti.

Glavni poudarki izvedenih programov:

Literarni program

- 26. Slovenski dnevi knjige v Mariboru – Ko te napiše knjiga

Pet dni dolg festival je potekal na 9 lokacijah - na osrednji, kjer poteka knjižni sejem, se je predstavilo 25 založb iz celotne Slovenije -, v okviru festivala pa se je zvrstilo 63 dogodkov in aktivnosti. Del predfestivalnega dogajanja je bil izveden že v aprilu v okviru obeležitve Svetovnega dneva knjige, kjer smo skupaj s 14 partnerji izvedli 17 dogodkov ter razglasili 3 nominirance za nagrado Vasje Cerarja, ki smo jo v sodelovanju z Društvom slovenskih književnih prevajalcev v letu 2023 podelili drugič.

- MKC Črka

Soorganizirali smo 8 skupinskih literarnih dogodkov iz sklopa Ožuljeni jezik, na katerih je nastopilo preko 60 avtorjev. Izvedli smo pesniško akcijo Poezija na mestnih ulicah, v okviru katere se je predstavilo 10 pesnikov ter 5 likovnikov, akcija pa se je na povabilo Koroške galerije likovnih umetnosti Slovenj Gradec predstavila tudi v Slovenj Gradcu in na Ravnah na Koroškem. Z izbranimi projekti MKC Črke smo gostovali na Dnevih poezije in vina na Ptujju ter v Umetnostni galeriji Maribor. Na Doživljajskem igrišču smo izvedli serijo 5 pravljicaških in pripovedovalnih nastopov. Na spletni strani MKC Maribor, v literarni rubriki MKC Črke, smo objavili avtorska dela ali prevode 6 avtorjev.

Likovni program

- Galerija Media Nox

Izvedli smo 9 razstav, na katerih se je predstavilo 88 avtorjev ter 2 razstavi v spletni 3D galeriji Web Nox. Že 13. leto zapored smo, v sodelovanju z Oddelkom za umetnostno zgodovino Filozofske fakultete Univerze v Mariboru, izvedli projekt Mladi kustos, ki je 5 študentom omogočil, da se preizkusijo v vlogi kustosa.

Intermedijski program

- 29. Mednarodni festival računalniške umetnosti

Znotraj glavnega programa se je izvedlo 16 vizualnih projektov, od tega 6 novih produkcij, nastalih za festival, 4 zvočni performansi, 1 zvočni sprehod, 1 performans, 4 diskurzivni dogodki. Festival je sprodciral največje delo v javnem prostoru, »cerado«, ki pokriva pročelje hiše na Glavnem trgu. 6 praznih in zapuščenih oken na Koroški cesti je dobilo v okviru festivala novo namembnost. Med 10 festivalskimi lokacijami je bila tudi Modna hiša, ki za čas festivala »oživi« s 5 umetniškimi projekti. V Kulturnem inkubatorju se je predstavilo 6 del mlajših avtorjev domačega in mednarodnega prostora. Na razpis za študentska intermedijska dela se je prijavilo 12 študentov z 11 projekti, komisija izbere in podpre 3 projekte. V sklopu spremljevalnega programa so se odvijali 4 dogodki ter 2 delavnici.

Kulturni inkubator, program za povezovanje vsebin s področja kulture, mladine in participacije

Do septembra 2023 je bil prostor projekta konS – Platforme za sodobno raziskovalno umetnost, ki se po 4 letih zaključil z izvedbo 27 intermedijskih delavnic za otroke, soorganizacijo Tedna glasbene produkcije, kjer se mladi v 12 celodnevih modulih učijo osnov produkcije glasbe, dvema VJ razstavama ter pripravo 6 »labbookov«.

¹ V obrazložitev smo vključili tudi nekaj osnovnih informacij o Hostlu Pekarna, čeprav ni med kazalniki.

Pod okriljem razpisa za prijavo delavnic oziroma projektov se izvede 12 delavnic. V razstavišču se izvede 12 razstav, dodatno še 1 gledališka predstava, 20 umetniških ustvarjalnic, 17 večerov animejev in družabnih iger.

Mladinsko delo

- Maribor skozi rožnata očala

Vključitev 12 novih prostovoljcev, na pobudo mladih izvedba 12 družabnih večerov, pomoč pri izvedbi 11 testiranj na spolno prenosljive bolezni, izvedba 3. Parade ponosa Maribor.

- Lokalni sklad za mlade z idejami - Banka idej

Izvedba 3 projektov mladih: skupnostna shramba, ureditev senzorične Srčne poti pred Centrom za pomoč na domu Maribor in najem rastlinskega prijatelja. Banka idej prejme certifikat kot finalist za nagrado Adrastos 2023, Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

- Participacija mladih

S 30 dijakov se pogovarjamo o grafitih, z Dnevnikom centrom Pika organiziramo Dan za spremembe, podpremo 4 pobude mladih.

Mladi Maribor

- Festival Mladi Maribor

Festival Mladi Maribor v 4 dneh izvede 7 dogodkov: 3 za opolnomočenje mladinskih organizacij, 4 za mlade. Izvedemo Dan odprtih vrat mladinskih organizacij, na katerem sodelujejo še 4 mladinske organizacije. Izvedemo posvet med mladim in odločevalci. Izvede se 8 tematskih mladinskih družabnih večerov.

- Platforma Mladi Maribor

Na spletni strani Mladi Maribor ter na pripadajočih socialnih omrežjih redno (po)objavljamo dogodke mladinskih centrov, ki jih financira Mestna občina Maribor. V letu 2023 se na spletni strani objavijo 634 napovedniki ter 175 blogovskih vnosov.

MKC Glasba

- Festival Jazz 'ma mlade

Organiziramo koncert skupine Funk Fu, ki predstavi svoj debitantski album. Na razstavi Je življenje to, kar iz njega naredimo? 25 študentov pripravi plakate posebej za Jazz 'ma mlade.

- VinylFabrika

VinylFabrika izdela 3 unikatne plošče ter 11 delavnic zvoka za 300 osnovnošolcev v okviru Kulturnega dnevnika.

Odzivi na potrebe lokalne skupnosti

- Doživljajsko igrišče

Doživljajskemu igrišču omogočimo izvajanje programa čez celo leto, tako da je igrišče odprto 168 dni.

- Podpora aktivnostim drugih izvajalcev na področju mladinskega sektorja in kulture

Podpremo izvedbo Mednarodnega festivala dokumentarnega filma in ZIZ festivala. V sodelovanju s 5 organizacijami izvedemo neformalna izobraževanja za odrasle na področju digitalnih kompetenc. Na povabilo svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora ter Osnovne šole Tabor 1 izvedemo 2 Živi knjižnici. Ponovno sodelujemo pri izvedbi Dneva Maribora. Sodelujemo v projektu Digitalna generacija mladinskih centrov in izvedemo 3-dnevno usposabljanje na temo pridobivanja različnih digitalnih kompetenc. Sodelujemo pri testiranju aplikacije za beleženje učinkov mladinskega dela – Mladim. Na pobudo Mestne občine Maribor ponovno sodelujemo pri izvedbi Čarobnega Maribora.

MKC Maribor je dodatno, kot partnerska organizacija sodelovali pri pripravi in izvedbi:

- **Olimpijskega festivala evropske mladine.** MKC Maribor je pri organizaciji festivala pričel sodelovati že v letu 2022, sodelovanje pa se je v letu 2023 nadaljevalo. Sodelovali smo pri koordinaciji prostovoljcev, ki so pomagali na Olimpijskem festivalu evropske mladine, pri pridobivanju prostovoljcev (spletna kampanja, predstavitev festivala na šolah, vzpostavitvi spletnega prijavnega obrazca ...), pripravi in izvedbi izobraževanj za mentorje prostovoljcev in za prostovoljce, pri promociji dogodka, omogočili smo podpis dogovorov o prostovoljstvu, nudili pomoč in podporo prostovoljcem pred, med in po festivalu. Z MKC Maribor je dogovor o prostovoljstvu sklenilo 556 prostovoljcev, ki so opravili 25.365 prostovoljskih ur.

- **Kariernega sejma – sejma poklicev in izobraževanja,** kjer smo se predstavili z lastno stojnico, mladinskim organizacijam, ki jih sofinancira Mestna občina Maribor pa smo omogočili brezplačno predstavitev na stojnici Mladi Maribor. Za sejem smo izvedli Živo knjižnico, na kateri so se predstavili različni poklici. V sodelovanju z Mestno občino Maribor smo 692 otrokom iz mariborskih osnovnih šol omogočili brezplačni prevoz iz/na sejem.

- **Nacionalnega posveta mladinskega sektorja,** ki smo ga organizirali v sodelovanju z Mrežo MaMa ter ob podpori Mestne občine Maribor. Posveta se je udeležilo 110 predstavnikov mladinskih organizacij iz celotne Slovenije, na posvetu so bila podeljena tudi nacionalna priznanja v mladinskem sektorju.

Poleg omenjenih programov smo izvedli oziroma (v nadaljevanju oz.) sodelovali v **4 projektih, sofinanciranih s strani evropskih sredstev** (Lokalne pobude za cilje mladih EU, Krog mladosti za Evropo, ki jo želimo – Koherentno, konS - Platforma za sodobno raziskovalno umetnost, Športni Maribor), od katerih je bil MKC Maribor v 1 primeru prijavitelj in koordinator projekta. Nadaljevali smo z izvajanjem aktivnosti že zaključenega projekta podprtega z evropskimi sredstvi Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost – FinLit.

MKC Maribor je bil kot javni zavod ustanovljen leta 1993 zato smo v letu 2023 sami ali v sodelovanju z drugimi organizacijami **izvedli sklop aktivnosti za različne ciljne skupine, s katerimi smo obeležili trideset let delovanja javnega zavoda:**

- predstavitev delovanja javnega zavoda v okviru festivala »MKC Maribor v malem«, na katerem se je v 8 dneh zvrstilo 12 različnih dogodkov, ki so predstavili različne programske sklope MKC Maribor,

- 3 razstave o MKC Maribor (2 razstavi v/pred prostori MKC Maribor, 1 razstava Univerzitetne knjižnice Maribor),

- Dan odprtih vrat vseh prostorov MKC Maribor z organiziranim sprehodom po bivših in sedanjih lokacijah MKC Maribor,

- izvedba akcije »30 dreves za 30 let MKC Maribor«, v okviru katere smo s pomočjo 25 donatorjev zasadili 35 dreves na Lentu,

- izvedba »2 koncerta v 1«, saj je skupina LPS v enem večeru izvedla najprej akustični koncert v Kulturnem inkubatorju, nato še koncert na zunanjem odru Vetrinjskega dvora.

V okviru programa Erasmus+ in ob sodelovanju z Zavodom za novodobno izobraževanje je MKC Maribor v letu 2023 sprejel in **podprl 10 dijakov in študentov** iz Švedske, Italije, Srbije in Češke v opravljanju šolske prakse na področjih IT tehnologije, računalništva, oblikovanja, socialnih omrežij. V sodelovanju s Srednjo šolo za oblikovanje Maribor in Srednjo prometno šolo Maribor smo **dvema 2 dijakoma omogočili izvajanje praktičnega usposabljanja z delom.**

V letu 2023 je MKC Maribor **postal podpisnik Listine raznolikosti Slovenija** s čimer smo se zavezali, da: »razvijamo organizacijsko kulturo, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, ustvarjamo raznoliko in vključujoče delovno okolje, upoštevamo in širimo načela raznolikosti na vseh ravneh organizacije, prepoznavamo

raznolikost udeležencev naših programov, oblikujemo politiko raznolikosti, širimo in komuniciramo svojo zavezanost Listini ter rezultate politike raznolikosti vsem našim deležnikom«.

Prav tako smo v letu 2023 postali člani Mreže vključujočih organizacij, ki je ustanovljena z namenom opolnomočenja in opremljanja organizacij za bolj vključujoče in kakovostno delo z mladimi.

MKC Maribor je v letu 2023 prejel listino mesta Maribor, priznanje, ki ga Mestna občina Maribor podeljuje »za uspehe pri demokratičnem razvoju družbe, za posebno uspešne dosežke in rezultate, ki pomenijo pomemben prispevek pri razvijanju gospodarstva in družbenih dejavnosti in imajo velik pomen za razvoj mestne občine«. Kot je v obrazložitvi zapisala Komisija za priznanje in nagrade Mestne občine Maribor, je MKC Maribor listino prejel »za aktivno delovanje na področju mladinskega sektorja in kulture ter povezovanje skupnosti z medkulturnim dialogom«.

V koledarskem letu 2023 smo izvedli skupaj 921 aktivnost, na katere smo privabili 26.699 udeležencev oz. obiskovalcev »v živo«, od tega 23.150 udeležencev oz. obiskovalcev v okviru rednih programov ter 3.549 udeležencev v okviru projektov financiranih z evropskimi sredstvi. Poleg tega so naše spletne aktivnosti nagovorile dodatnih 1.049 gledalcev.

Glede na zastavljene kvantitativne cilje smo izvedli 99 % načrtovanih aktivnosti (plan 927, realizacija 921), v aktivnosti pa je bilo vključenih 46 % več udeležencev od načrtovanih (plan 18.905, realizacija 27.748). V primerjavi z letom 2022 smo izvedli za 21 % več aktivnosti (v letu 2022 756 aktivnosti, v letu 2023 921), kar je predvsem posledica sodelovanja pri Olimpijskem festivalu evropske mladine ter večjega števila aktivnosti v Kulturnem inkubatorju.

V letu 2023 je MKC Maribor izvedel 4 razpise/pozive/natečaje, preko katerih je k sooblikovanju programa povabil različne ciljne skupine.

Ker sledimo trendom med mladimi, je osrednji komunikacijski kanal v letu 2023 predstavljal krovni Instagram profil MKC Maribor, dodali pa smo tudi TikTok profil. Instagram profil MKC Maribor je imel v preteklem koledarskem letu 1.331 sledilcev, kar je za 19 % več kot leta 2022. Na TikTok profilu smo dosegli 33.689 uporabnikov tega družbenega omrežja, največ v starostni skupini od 18 do 24 let. Še vedno smo aktivni tudi na krovnem Facebook profilu MKC Maribor, kjer smo v letu 2023 imeli 7.950 všečkov in 8.240 sledilcev.

Dobro obiskanost je doživela tudi spletna stran MKC Maribor, kjer smo zabeležili 87.374 obiskovalcev, medtem ko smo jih leta 2022 zabeležili 76.510. Leta 2023 smo našli 1.458 medijskih objav, ki so se nanašale na MKC Maribor, kar je 14 % več objav v primerjavi z letom 2022.

Hostel Pekarna je v letu 2023 dosegel skupno zasedenost 51 % ali skupaj 6.420 nočitev. Najnižja zasedenost je bila v mesecu decembru (19 %) in januarju (31 %), najvišja pa meseca julija, 75 %. V primerjavi z letom 2022 smo zabeležili 935 več nočitev (število nočitev v letu 2022: 5.485), kar je za 14,6 % več nočitev kot v letu 2022. Število nočitev se je povišalo predvsem zaradi nočitev v okviru Olimpijskega festivala evropske mladine.

V letu 2023 je hostel v dveh primerih nudil krizno namestitev: v primeru evakuacije v času poplav ter v sklopu projekta Društva Parada ponosa Sqvot, ki naslavlja problematiko stanovanjske izključenosti LGBTIQ+ mladih.

Hostel Pekarna je v letu 2023 obdržal certifikata »nastanitev - prijazna kolesarjem in nastanitev – prijazna pohodnikom« in z izpolnjevanjem zahtev pridobil znak 2. stopnje (od maksimalno treh stopenj).

Tudi v letu 2023 se je Hostel Pekarna prijavil na natečaj »Moja dežela – lepa in gostoljubna«, ki ga izvaja Turistična zveza Slovenije in v spletnem glasovanju zasedel tretje mesto, po izboru strokovne žirije pa drugo mesto v kategoriji Najgostoljubnejše in najlepše mladinsko prenočišče.

Hostel Pekarna se je odpovedal dnevnomu prometu na dan solidarnosti, ki ga je Vlada Republike Slovenije razglasila po poplavah za 14. avgust 2023. Celoten izkupiček hostla na dan solidarnosti je MKC Maribor doniral Zvezi prijateljem mladine Ljubljana Moste – Polje in sicer za pomoč družinam, prizadetim v poplavah.

Prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti so za 36,46 % višji v primerjavi z letom 2022, saj so bili pogoji poslovanja za trženje nočitvenih zmogljivosti hostla precej bolj stabilni ozirom celo precej povečani zaradi nekaterih izrednih dogodkov, ki so se odvijali v Mariboru v letu 2023 (Olimpijski festival evropske mladine).

Doseganja merila preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk). Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 25 %.**

Iz predhodnega opisa izpolnitve letnega programa je razvidno, da je v okviru obsega MKC Maribor izvedel 99 % planiranih aktivnosti. Pri kriteriju obsega prejme direktorica tako 0 %.

Kakovost izvajanja se kaže na večih nivojih:

- z vabilom drugih organizacij, da z aktivnostmi gostimo pri njih (npr. na povabilo Koroške galerije likovnih umetnosti Slovenj Gradec se je akcija Poezija na mestnih ulicah predstavila tudi v Slovenj Gradcu in na Ravnah na Koroškem, z izbranimi projekti MKC Črke smo gostovali na Dnevih poezije in vina na Ptujju ter v Umetnostni galeriji Maribor, na povabilo svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora smo za njih izvedli Živo knjižnico...)
- z izvedbo dogodkov, ki so v lokalni in nacionalni javnosti širše prepoznani (npr. soorganizacija nacionalnega posveta za mladinski sektor, partnersko sodelovanje na področju prostovoljstva pri izvedbi Olimpijskega festivala evropske mladine v Mariboru)
- z ohranitvijo oz. pridobitvijo novih certifikatov (npr. certifikat HIQ&S, ki jasno definira procese s področja družbenih, okoljskih, gospodarskih in kulturnih vprašanj, znak Green Accomodation, ohranitev certifikata nastanitev prijazna kolesarjem in pohodnikom ...)
- angažiranjem izvajalcev/nastopajočih z nacionalnimi in mednarodnimi referencami (npr. gostili smo Slavka Pregla, Boštjana Videmška, Petra Svetino, Jenkovo nagrajenko Natašo Velikonja, Igorja Štomejerja, Zorana Srdić Janežiča, dr. Wolfgang Ernsta, sodelovali z Marijanom Mirtom ...)
- s sodelovanjem zaposlenih v različnih strokovnih delovnih telesih (npr. v nacionalni strokovni delovni skupini za dvig kakovosti in prepoznavnosti mladinskega dela, v strokovnem svetu Mreže MaMa, v uredniškem odboru portala mlad.si ...)
- z rednim usposabljanjem zaposlenih na strokovnih področjih dela javnega zavoda (npr. udeležba na usposabljanju Priprava in vodenje delavnic, usposabljanju za psihosocialno opolnomočenje mladih, udeležbo na mednarodni konferenci Mladost (je) ni norost – Skrbim zase, poskrbim za vse ...)
- z večanjem števila udeležencev na aktivnostih ter
 - povratnimi informacijami udeležencev.

V letu 2023 je Mladinski kulturni center Maribor, v okviru projekta Banke idej, prejel certifikat kot finalist za nagrado Adrastos 2023, Slovenska mladinska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Mladinski kulturni center Maribor je v letu 2023 prejel tudi listino mesta Maribor, priznanje, ki ga Mestna občina Maribor podeljuje »za uspehe pri demokratičnem razvoju družbe, za posebno uspešne dosežke in rezultate, ki pomenijo pomemben prispevek pri razvijanju gospodarstva in družbenih dejavnosti in imajo velik pomen za razvoj mestne občine«. Kot je v obrazložitvi zapisala Komisija za priznanje in nagrade Mestne občine Maribor, je MKC Maribor listino prejel »za aktivno delovanje na področju mladinskega sektorja in kulture ter povezovanje skupnosti z medkulturnim dialogom«. Pri kriteriju kakovosti prejme direktorica 50 %.

Povprečje obeh kriterijev znaša 25 %.

Predlog doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk):

1. število prireditev glede na triletno povprečje:

⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,

- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje prireditev v obdobju 2020 – 2022 znaša 712. V letu 2023 je MKC Maribor izvedel 921 prireditev kar pomeni več kot 20 prireditev oz. preseženo za 29 %. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %.**

2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje števila obiskovalcev v obdobju 2020 – 2022 znaša 26.009. V letu 2023 je MKC Maribor dosegel 26.699 obiskovalcev kar pomeni, da je število obiskovalcev preseglo od 2 do 4 % (natančno 2,6 %) glede na referenčno obdobje. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 7 %.**

3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

MKC Maribor nima dvorane za izvajanje kulturnega programa, kot lahko razumemo npr. dvorane v gledališčih, kinematografih, koncertnih prizoriščih. Ob pregledu definicije besede »dvorana« v SSKJ preberemo, da je »dvorana večji zaprt prostor, namenjen za javne prireditve«.

Glede na napisano definicijo ter dogodke, ki so se izvajali v Kulturnem inkubatorju, lahko največji prostor v Kulturnem inkubatorju razumemo kot dvorano (npr. v njej so se izvedle filmske projekcije, predstave, plesne delavnice). V letu 2023 je bil prostor od 365 dni zaseden in uporabljen 181 dni. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 2 %.**

4. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Delež nejavnih prihodkov zavoda za izvajanje javne službe je v letu 2023 znašal 3,21 % oz. 40.753 €. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %.**

Obrazložitev: v deležu nejavnih prihodkov zavoda smo upoštevali samo nejavne prihodke za izvajanje javne službe, prihodkov Hostla Pekarna nismo upoštevali.

Pregled vseh meril:

- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 25 %** (merilo preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %** (merilo število prireditev)

- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 7 %** (merilo število obiskovalcev)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 2 %** (merilo obratovanje dvoran)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %** (merilo delež nejavnih prihodkov).

Skupni seštevek vseh meril: **49 %**.

Na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21) se direktorici za posamezno leto mandata določi delovna uspešnost na podlagi odstotnih točk iz pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev: za leto, ko direktorica prejme redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se ji določi ocena zelo dobro.

Ocena delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 se oceni kot: **zelo dobro**.

Pri izračunu delovne uspešnosti je potrebno dodatno upoštevati 22. člen Zakona o sistemu javnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12 – odl US, 40/12, 46/13, 25/14, 50/14, 95/14, 82/15, 23/17, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24), ki določa, da se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta znesek hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ 5 % letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

Izračun za direktorico:

Osnovna mesečna plača december 2022:	3.023,75 €
Dvakratnik mesečne plače (a):	6.047,50 €
Število odstotnih točk (b):	49 %
Zmnožek a * b:	2.963,28 €
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 2 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni zmnožek: 3.023,75 € * 0,02 * 12 mesecev):	725,70 €
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 5 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni zmnožek: 3.023,75 € * 0,05 * 12 mesecev):	1.814,25 €

** V skladu z Zakonom o sistemu javnih plač v javnem sektorju se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ 5 % letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

MKC Maribor lahko zagotovi sredstva za izplačilo razlike med 2 % in 5 % iz tržnih sredstev, zato se predlaga izplačilo delovne uspešnosti v višini 5 % oz. 1.814,25 € bruto.