

**JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR**  
**SVET ZAVODA**

*C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: ales@gasilskizavod-maribor.si*

**H GMS - 381**

Na podlagi 27. in 28. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju KPJS), v povezavi z 22. in 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju Pravilnik), v povezavi z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju Uredba), Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19, v nadaljevanju Uredba o napredovanju), 23. členom Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik Štajerske in Koroške regije, št. 10/2011, 8/2014, 12/2019, 4/2022), ter na podlagi prvega odstavka 223. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 - uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-I, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 - ZIUOPDVE in 3/22 - neb) na podlagi predloga komisije Mestnega sveta Mestne občine Maribor

izdajam

**POPRAVNI SKLEP**

**o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju zavoda za leto 2023**

Prvi odstavek izreka sklepa št.: D\_259824 z dne 27. 3. 2024 se popravi tako, da se pravilno glasi: »Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2023, ter da znaša ta obseg 2102,01 EUR.«

**O b r a z l o ž i t e v :**

Skladno z določili 22. člena ZSPJS in 27. člena KPJS se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od skupnega obsega sredstev za ostale javne uslužbence.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2023.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je to Svet zavoda javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilske reševalne dejavnosti. Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

<b>Merilo uspešnosti</b>	<b>Višina priznane uspešnosti</b>
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

<b>Merilo uspešnosti</b>	<b>Višina priznane uspešnosti</b>
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2023. Glede na to, da znaša ta obseg 2102,01 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna

delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2023. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

Datum: 26. 9. 2024

Številka: \_\_\_\_\_24

**Predsednik sveta zavoda JZ GB Maribor**  
Milan MIKL, l.r.