



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

**Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor  
ga. Barbara Vodan Jecelj**

**Elektronska pošta: barbara.vodanjecelj@jmss-mb.si**

Številka: 1002-529/2024-3130-2  
Datum: 26. 4. 2024

**Zadeva: Odgovor v zvezi z določitvijo obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjem**

Ministrstvo za solidarno prihodnost nam je z dopisom številka: 352-123/2024-2720-2 z dne 24. 4. 2024 v reševanje odstopilo vaše vprašanje, ki se nanaša na 22. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 – ZUPPJS17, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju ZSPJS). Zanima vas, kako se določi skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja javnega stanovanjskega sklada za leto 2023, ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in je edini zaposlen v plačni skupini B.

Se letna sredstva za osnovne plače 2023 izračunajo iz:

- njegove osnovne plače za mesec december 2022 ali
- njegove osnovne plače od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023?

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače, pri tem se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnatelj, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev se za vsako leto za javne uslužbenke določi s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s prvim odstavkom 22.a člena ZSPJS del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za

redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Glede izplačila redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B je relevanten tudi 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23 in 64/23; v nadaljevanju: Uredba). Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija. V drugem odstavku 7. člena je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim v skladu s KPJS določi vlada. Za uprave lokalnih skupnosti skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad zagotovljenim v skladu s KPJS določi občinski svet. Za uprave pravosodnih organov skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad zagotovljenim v skladu s KPJS določi vlada na predlog ministra, pristojnega za pravosodje, po predhodnem predlogu predstojnika pravosodnega organa. V tretjem, četrtem in petem odstavku 7. člena so določena pravila glede pridobitve soglasja pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost.

Podrobnejše pojasnilo glede izplačevanja redne delovne uspešnosti javnim uslužbencem plačne skupine B je dostopno na spletni strani Ministrstva za javno upravo na naslednji povezavi: [Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev direktorjev in tajnikov javni uslužbenci plačne skupine B \(24. 7. 2020\)](#).

Iz zgoraj navedenega izhaja, da je osnovna plača meseca decembra pomembna za določitev najvišjega zneska izplačila redne delovne uspešnosti, **obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti pa se določi od osnovne plače direktorja v posameznem letu, torej tako, da se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice po posameznih mesecih.** Pri določanju obsega sredstev za leto 2023 pa je treba upoštevati tudi, da so bile s 1. aprilom 2023 določene višje uvrstitve delovnih mest. Prav tako je treba pri določanju obsega sredstev upoštevati morebitne spremembe pri uvrstitvi direktorja zaradi nastopa novega mandata.

S spoštovanjem,

Peter Pogačar  
generalni direktor

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti

V vednost:

- Ministrstvo za solidarno prihodnosti (elektronska pošta: [gp.msp@gov.si](mailto:gp.msp@gov.si))