



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-70/2023-1

Datum: 04.09.2023



GMS - 142

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 8. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o izdaji soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica za leto 2022

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Nina Kirbiš, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o izdaji soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica za leto 2022.

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Sektor za kulturo

Številka: 1002-70/2023-1

Datum: 04.09.2023



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 8. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o izdaji soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica za leto 2022
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	Soglasje k izplačilu delovne uspešnosti – dopis predsednice sveta knjižnice z dne 29. 5. 2023

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Nataša Kocjančič	UKM	4.9.2023	Kocjančič
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Nina Kirbiš	UKM	4.9.2023	Kirbiš
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.9.2023	Klančnik
-----------------------------------------------------------	-----------------	------------------------------------	----------	----------

Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Lidija KREBL	Kabinet župana		
------------------------------------	--------------	----------------	--	--

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (MUV, št. 10/11, 8/14 in 12/19, 4/22), je Mestni svet Mestne občine Maribor na 8. redni seji sprejel

SKLEP

o izdaji soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica za leto 2022

I.

S tem sklepom se izda soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica, Dragice Turjak, za leto 2022.

II.

Direktorici javnega zavoda je svet zavoda določil del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 1.952,88 EUR.

III.

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 izplača v letu 2023.

IV.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

Obrazložitev predloga Sklepa o izdaji soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica za leto 2022

PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Mariborska knjižnica je ustanovila Mestna občina Maribor z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Mariborska knjižnica (MUV, št. 8/05, 16/06 in 17/09).

Svet zavoda Mariborska knjižnica je na 9. redni seji, dne 22.5.2023, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorici, za leto 2022. Sprejel je sklep, da se direktorici izplača delovna uspešnost v skladu z aktualno plačno zakonodajo po pripravljenem izračunu, v višini 1.952,88 EUR. Svet Mariborske knjižnice je na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in meril Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) potrdil predlagano odlično oceno redne delovne uspešnosti direktorice Dragice Turjak, v višini doseženih 94,00 % oz. točk. Svet zavoda je Mestno občino Maribor kot ustanoviteljico in pretežno financerko Mariborske knjižnice zaprosil za izdajo soglasja k izplačilu dela plače iz naslova delovne uspešnosti direktorice Dragice Turjak za leto 2022 na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. direktorice Mariborske knjižnice pa je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mariborska knjižnica (ki je ustanovitveni akt zavoda) svet zavoda.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega

poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V tretjem odstavku 7. člena iste uredbe je določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Prav tako je v 2. členu Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Iz tretjega odstavka 2. člena pravilnika izhaja, da kadar organ pristojen za imenovanje direktorja ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Za direktorico Mariborske knjižnice je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2022 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktorica dosegla 94,00 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2022 skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (v nadaljevanju: Pravilnik). V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju, ki je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, določi ocena odlično.

V skladu z 9. členom Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorjev v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022, se direktorju za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2 % ali, če so sredstva zagotovljena, do 5 %.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne palače direktorja od 1.1. 2022 do 31.12.2022, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Mariborske knjižnice, izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico je planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2022, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Za direktorico je glede na navedeno predlagana redna delovna uspešnosti v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1.1. do 31.12.2022.

FINANČNE POSLEDICE

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Mariborska knjižnica bodo zagotovljena iz proračuna Mestne občine Maribor in drugih financerjev javnega zavoda višini 781,20 EUR ter razlike v višini 1.171,68 EUR iz lastnih sredstev javnega zavoda.

Pripravila:
Nataša Kocjančič

Kocjančič



Datum: 29.5. 2023

MESTNA OBČINA MARIBOR
URAD ZA KULTURO IN MLADINO
Slovenska cesta 40
2000 Maribor

**ZADEVA: Soglasje k izplačilu delovne uspešnosti direktorice Mariborske knjižnice,
Dragice Turjak**

Svet Mariborske knjižnice je na 9. redni seji, dne 22.5.2023, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorice Dragice Turjak za leto 2022. Sprejel je sklep, s katerim potrjuje uspešno delo knjižnice.

Na seji sveta knjižnice, dne 22. 5. 2023, so člani sklepali o predlogu za izplačilo delovne uspešnosti direktorici, za leto 2022. Sprejet je bil sklep, da se direktorici izplača redna delovna uspešnost v skladu z aktualno plačno zakonodajo po pripravljenem izračunu, v višini 5%, oziroma 1.952,88 EUR. Svet Mariborske knjižnice potrjuje predlagano odlično oceno redne delovne uspešnosti direktorice Dragice Turjak, v višini doseženih 94,00 % oz. točk.

Prosimo, da Mestna občina Maribor kot pretežni financer Mariborske knjižnice izda soglasje k izplačilu dela plače iz naslova delovne uspešnosti direktorice Dragice Turjak za leto 2022 (8. čl. Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in 2. čl. Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture).

Hvala in lepo pozdravljeni!

Mag. Majda Potrata l.r.,
predsednica sveta knjižnice

