



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 845-3/2023-18

Datum: 22. 8. 2023



GMS - 137

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 8. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PRIPRAVIL: Natalija Sbüll, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Natalija Sbüll, Primož Osojnik, Javni zavod Gasilska brigada Maribor

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan

SKUPNA SLUŽBA
CIVILNE ZAŠČITE

Številka: 845-3/2023-18

Datum: 22. 8. 2023



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 8. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Obrazložitev gradiva; 2. Predlog sklepa 3. Izpis sklepa 9. redne seje Sveta zavoda JZ GB Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Natalija Sbüll	JZGBMB	29.8.23	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Primož Hrastnik, Vodja službe, Mag. Zorica ZAJC KVAS	SSCZ	29.8.23	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	6.9.2023	
---	-----------------	------------------------------------	----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Lidija KREBL	Kabinet župana		
------------------------------------	--------------	----------------	--	--

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, faks: 02-33-23-696, E-pošta: ales@ghmaribor.si

OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA GASILSKA BRIGADA MARIBOR ZA LETO 2022

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JZ GB Maribor za leto 2022 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi Javnega zavoda gasilska brigada Maribor (MUV št. 15/16), ki v 11. členu določa, da direktorja imenuje Svet zavoda ob predhodnem pisnem soglasju ustanovitelja.

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C/proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696. E-pošta: ales@gbmaribor.si

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.

V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na svoji 9. redni seji dne 27. 02. 2023 sprejel sklep, s katerim predlaga ustanovitelju, da se direktorju JZ GB Maribor za leto 2022 določi redna delovna uspešnost v višini 5% letne mase osnovne bruto plače, kar glede na navedeno znaša 1.974,87 EUR bruto.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Plača direktorja JZ GB Maribor v letu 2022 ni vsebovala dela plače za redno delovno uspešnost.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti.

Delovna uspešnost se v skladu z 2. členom Pravilnika določa na podlagi naslednjih meril:

- **Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote**, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža).
- **Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti** (v višini 20% skupnega deleža).

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C, proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: ales@ghmaribor.si

Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač). V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2022. Glede na to, da znaša ta obseg 1.974,87 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upoštevaje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Letno poročilo Javnega zavoda gasilska brigada Maribor 2022, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorja, je bilo obravnavano in potrjeno na 9. redni seji Sveta zavoda JZ GB Maribor dne, 27. 02. 2023. JZ Gasilska brigada Maribor je v letu 2022 izkazoval presežek prihodkov nad odhodki v višini 78.551,66 EUR.

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C/proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, faks: 02-33-23-696, E-pošta: ales@gbmaribor.si

Svet zavoda je sklenil, da se ugotovljeni presežek v višini 78.551,66 EUR razporedi na konto 985300 – Presežek prihodkov nad odhodki za investicije in se nameni za nakup novih osnovnih sredstev ter opreme.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2022. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

4. Ocena finančnih posledic

Del plače za redno delovno uspešnost direktorja se zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JZ GB Maribor za leto 2023.

Javni zavod gasilska brigada Maribor
Aleš Ciringer, direktor



JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696. E-pošta: ales@gbmaribor.si

Datum: 03.05.2023

Številka: D_2560

MESTNA OBČINA MARIBOR

Ulica heroja Staneta 1

2000 Maribor

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA

PREJETO: 11.7.2023

ŠT. ZADEVE: 845-3/2023-13

Zadeva: Redna delovna uspešnost 2022 direktorja Javnega zavoda
Gasilska brigada Maribor – zaprosilo za soglasje župana

Spoštovani.

V skladu z določbami Statuta Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor, vam pošiljamo v seznanitev in postopek pridobitve vašega soglasja za sprejem predlaganega sklepa, ki se nanaša na izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja zavoda za leto 2022.

Člani Sveta zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor so na svoji 9. redni seji, ki je bila dne 27.02.2023 soglasno potrdili **SKLEP ŠT. 51**, ki se glasi:

Člani sveta zavoda soglasno potrjujejo, da je direktor upravičen do izplačila redne delovne uspešnosti za dobo od januarja do decembra 2022 v višini 5% bruto mase osnovne plače direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor predlaga Županu Mestne občine Maribor, da se direktorju Alešu CIRINGERJU izplača redna delovna uspešnost za obdobje od 01. januar 2022 do 31. december 2022 v višini 5% letne mase osnovne bruto plače.

S spoštovanjem,

Javni zavod gasilska brigada Maribor

Aleš Ciringer, direktor



Vročeno:

1 x naslov.

1 x arhiv.

JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR
SVET ZAVODA

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: ales@gasilskizavod-maribor.si

Na podlagi 27. in 28. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju KPJS), v povezavi z 22. in 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju Pravilnik), v povezavi z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju Uredba), Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19, v nadaljevanju Uredba o napredovanju) in ob upoštevanju Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22, v nadaljevanju dogovor) je Svet zavoda na 09. redni seji, dne 27.02.2023, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju zavoda za leto 2022

1. Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.
2. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.
3. Redna delovna uspešnost bo direktorju zavoda na njegov osebni račun izplačana v enkratnem znesku, in sicer po pridobitvi soglasja ustanovitelja, Mestne občine Maribor.
4. Ob upoštevanju določil drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju se direktorju s tem, ko se mu je določila skupna ocena glede na dane kriterije v višini 100%, določi ocena letne delovne uspešnosti **ODLIČNO**.

O b r a z l o ž i t e v :

Skladno z določili 22. člena ZSPJS in 27. člena KPJS se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od skupnega obsega sredstev za ostale javne uslužbence.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno tako pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je to Svet zavoda javnega zavoda Gasilska brigada Maribor.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti. Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač. V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2022. Glede na to, da znaša ta obseg 1974,87 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napotuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za

osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upošteva se določba tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2022. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

Datum: 10.07.2023

Številka: D_2559

Predsednik sveta zavoda JZ GB Maribor

Milan MIKL

