



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-58/2022-2

Datum: 30. 5. 2022

1002-58/2022-2

GMS – 685

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 34. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2021

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Barbara Vodan Jecelj, JMSS Maribor

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2021.**

Priloge:
- podpisni list z gradivom



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI

Številka: 1002-58/2022-2

Datum: 30. 5. 2022

1002-58/2022-2

**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 34. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2021
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. predlog sklepa 2. obrazložitev 3. izpis sklepa Nadzornega sveta JMSS Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Barbara Vodan Jecelj Vodja sektorja na JMSS Maribor	JMSS Maribor	30. 5. 2022	 Digitalno podpisal BARBARA VODAN JECELJ Datum: 2022.05.30 15:58:51 +0200
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Gorazd Škrabar Vodja urada	UGD	31. 05. 2022	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):	MITJA SENEKVIČ	SPZ	31. 05. 2022	
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved <u>Gregor Reichenberg</u> Alenka Iskra	Kabinet župana	1. 6. 2022	

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	1. 6. 2022	
---	-----------------	------------------------------------	------------	--

Gradivo pregledal v.d. direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana	2. 6. 2022	
------------------------------------	--------------	----------------	------------	--



Številka: 004-4/2022

Datum: 27. 5. 2022

IZPIS SKLEPA

Nadzorni svet JMSS Maribor je na 17. redni seji dne 26. 5. 2022 pod točko 8. obravnaval gradivo »Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2021« in soglasno sprejel naslednji sklep (6 ZA, 0 PROTI):

Sklep št. 8

Nadzorni svet predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor ga. Ireni Španinger za leto 2021 določi redna delovna uspešnost v višini 80 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.805,57 € bruto.

Sklep je sprejet pod odložnim pogojem podanega soglasja Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

Zapisala:

Maša Ferlinc Jurak

Sektor za premoženjsko pravne zadeve

Digitalno podpisal
MAŠA FERLINC JURAK
Datum: 2022.05.30
14:09:31 +02'00'

Gorazd Škrabar
predsednik Nadzornega sveta JMSS Maribor

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06), 8. in 15. člena Odlok o ustanovitvi Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor (MUV, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20 in 31/2021) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (MUV, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor na 34. redni seji dne ____ sprejel

SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor za leto 2021

Direktorici Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor ga. Ireni Španinger se za leto 2021 določi redna delovna uspešnost v višini 80 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.805,57 € bruto.

Številka:

Datum:

Aleksander Saša Arsenovič
Župan

OBRAZLOŽITEV: SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI IN OCENE DIREKTORICE JAVNEGA MEDOBČINSKEGA STANOVANJSKEGA SKLADA MARIBOR ZA LETO 2021

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti in ocene direktorice Javnega medobčinskega stanovanjskega sklada Maribor (JMSS Maribor) za leto 2021 ga. Irene Španinger za leto 2021 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi JMSS Maribor (MUV, 6/09 - UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20 in 31/2021), ki v 8. in 15. členu določa, da direktorja na predlog nadzornega sveta imenujejo mestni svet in občinski sveti občin ustanoviteljic, pri čemer zadošča soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta ostalih občin ustanoviteljic;
- Statut Mestne občine Maribor (MUV, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22), ki v 23. členu določa pristojnosti Mestnega sveta Mestne občine Maribor.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno z določbami ZSPJS, Uredbo in Pravilnikom se direktorici JMSS Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v %, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni % pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Delovna uspešnost se v skladu s Pravilnikom določi na podlagi naslednjih meril:

- A.) **Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti** izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu).
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 50 %;
 - presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 30 %;
 - dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 10 %.
- B.) **Izpolnitev letnega finančnega načrta** v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- odhodki so zmanjšani za več kot 10 % - 30 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 7 % do 10 % - 20 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 4 % do 7 % - 15 %;
 - odhodki so zmanjšani za več kot 2 % do 4 % - 10 %;
 - odhodki so zmanjšani do 2 % - 5 %.
- C.) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- realizacija je presežena za več kot 10 % - 20 %;
 - realizacija je presežena za več kot 5 % do 10 % - 15 %;
 - realizacija je presežena do 5 % - 10 %.

Letno poročilo JMSS Maribor 2021, ki je osnova za določitev redne delovne uspešnosti direktorice, je bilo soglasno sprejeto na 31. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor dne 31. 3. 2022, v nadaljevanju pa tudi na ostalih občinskih svetih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

Presežek odhodkov nad prihodki v letu 2021, ki je znašal 1.054.231 €, se je pokrila iz presežka prihodkov nad odhodki prejšnjih let. Ob koncu leta 2021 je znašalo stanje denarnih sredstev na računih 1.398.937 €.

Iz sprejetega Letnega poročila JMSS Maribor 2021 je razvidno, da:

- A. *z izvedbo arhitekturnega natečaja za gradnjo stanovanj za mlade in mlade družine, vzpostavitvijo nove – ulične sprejemne pisarne za stranke, oddajo stavbe »bivši CSD - Dvorakova ulica 5« ZD Adolfa Drolca Maribor, ugodnim nakupom večjega stavbnega zemljišča na Pobrežju od DUTB,*
je zelo presežena določena kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela – po Pravilniku ovrednoteno s 50 %;
- B. *tekoči odhodki načrtovani v višini 3.316.430 €, realizirani pa v višini 2.877.916 €, kar pomeni 13 % nižjo porabo,*
so odhodki zmanjšani za več kot 10 % - po Pravilniku ovrednoteno s 30 %;
- C. *realizacija je bila načrtovana v višini 5.618.000 €, realizirana pa v višini 5.310.077 €, kar pomeni 95 % realizacijo,*
ni presežena realizacije – po Pravilniku ovrednoteno z 0 %.

Seštevek gornjih meril za določitev redne delovne uspešnosti znaša 80 %.

Skladno z 9. členom Uredbe se za redno delovno uspešnost v višini več kot 50 % določi ocena odlično.

Direktorica JMSS Maribor je uvrščena v 50. plačni razred in tako njena osnovna plača znaša 3.009,28 € bruto/mesec.

Po 6. členu Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih % pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice, kar znaša 4.814,85 € bruto. (IZRAČUN: $3.009,28 \text{ €} \times 2 \times 80 \% = 4.814,85 \text{ €}$)

Skladno z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice ne sme presegati 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.805,57 € bruto. (IZRAČUN: $3.009,28 \text{ €} \times 5 \% \times 12 \text{ mesecev} = 1.805,57 \text{ €}$)

Nadzorni svet JMSS Maribor je redno delovno uspešnost in oceno direktorice JMSS Maribor za leto 2021 obravnaval na svoji 17. redni seji dne 26. 5. 2022, s predlogom mestnemu svetu in ostalim občinskim svetom občin ustanoviteljic JMSS Maribor, da se direktorici določi redna delovna uspešnost v višini 80 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 1.805,57 € bruto. Sklep je sprejet po tem, ko je podano soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Maribor, saj so sredstva za redno delovno uspešnost direktorice zagotovljena v Poslovno finančnem načrtu JMSS Maribor za leto 2022.

Pripravila:

Barbara Vodan Jecelj

vodja Sektorja za premoženjsko pravne zadeve

Digitalno podpisal
BARBARA VODAN
JECELJ
Datum: 2022.05.30
13:56:59 +02'00'

