



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-47/2020-2

Datum: 15.10.2020



GMS – 339

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 17. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

- NASLOV GRADIVA:** Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020
- GRADIVO PRIPRAVIL:** URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST Sektor za zdravstveno in socialno varstvo in Center za pomoč na domu Maribor
- GRADIVO PREDLAGA:** Aleksander Saša Arsenovič, župan
- POROČEVALEC:** Lilijana ZORKO, vodja Sektorja, Darja Ljubimski, vodja pravne in finančne službe Centra za pomoč na domu Maribor
- PREDLOG SKLEPA:** Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020.

Aleksander Saša Arsenovič
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za zdravstveno in socialno varstvo

Številka: 1002-47/2020-2

Datum: 15.10.2020



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 17. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	Sklep, Obrazložitev

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Lilijana ZORKO, vodja Sektorja	UVIZSR	23.10.2020	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Brigita GAJZER PLIBERŠEK vodja Urada	UVIZSR	23.10.2020	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):	Mag. Barbara Žgajner, direktorica <i>po poslastici št. 100-0008/2015 2 dne 23.10.2020 Darja Ljubinski</i>	CPND Maribor	26.10.2020	<i>Dr.</i>
Dodatni pregled na predlog pripravljavca	Nataša Ogrizek	UVIZSR	23.10.2020	<i>Ogrizek</i>
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg Mag. Helena Kujundžič Lukaček Alenka Iskra	Kabinet župana	27. 10. 2020	

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	9.11.2020	
---	-----------------	------------------------------------	-----------	--

Gradivo pregledal . direktorja MU	Mag. Nataša Rodošek	Kabinet župana		
Gradivo podpisal župan:	Aleksander Saša Arsenovič	Kabinet župana		

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A), 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021) v povezavi z drugim odstavkom 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 8/18 – uradno prečiščeno besedilo št. 2) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14 in 12/19) je Mestni svet Mestne občine Maribor naseji, dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020

I.

Mestni svet Mestne občine Maribor določi direktorici javnega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, mag. Barbari Žgajner, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020 mesečno v višini 10% njene osnovne plače.

II.

Del plače za delovno uspešnost direktorice iz naslova povečanega obsega dela izplača javni zavod Center za pomoč na domu Maribor v celoti iz zagotovljenih finančnih sredstev projekta CrossCare.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2020 do 31.8.2020

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji mestnega sveta
Mestne občine Maribor

1. Pravna podlaga

Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je ena od treh vrst delovne uspešnosti, ki jih ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju. Osnovni pogoji za dodelitev delovne uspešnosti so določeni v 22.e členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A) in natančneje urejeni s podzakonskimi akti. Navedeni zakon v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021; v nadaljevanju: uredba) v drugem odstavku 4. člena določa, da se direktorjem iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021) lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela največ v višini 10 odstotkov njihove osnovne plače (takšno višino določa za direktorje v 5. členu tudi Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19). Skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela lahko v posameznem mesecu izplača pod pogoji, ki jih določa zakon, če opravi javni uslužbenec povečan obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali v okviru projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Nadalje 5. člen uredbe med drugim določa, da v primeru, če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna. Izhajajoč iz določila drugega odstavka 7. člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (MUV, št. 8/18 - uradno prečiščeno besedilo št. 2), direktorja zavoda Center za pomoč na domu Maribor imenuje ustanoviteljica po predhodnem mnenju sveta zavoda. Na podlagi 14. a člena navedenega odloka (ustanovitvenega akta zavoda) pa je imenovanje direktorja zavoda v pristojnosti mestnega sveta. Iz navedenega izhaja, da o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Centra za pomoč na domu Maribor odloča mestni svet Mestne občine Maribor. Vprašanje o potrebnosti soglasja ustanoviteljice v tem primeru ni več relevantno.

2. Razlogi, cilji in racionalizacija izvajanja nalog zavoda v okviru projekta CrossCare ter vsebina povečanega obsega dela, ki ga je direktorica opravila v obdobju 1.1.-31.8.2020

Direktorica je imela v obdobju 1.1.2020 - 31.8.2020 izključno zaradi potreb projekta CrossCare dejansko povečan obseg dela pri opravljanju delovnih nalog vezanih na omenjeni projekt. Navedeni projekt se je v mesecu avgustu 2020 zaključil in se zaradi uspešnosti nadaljuje do 31.12.2020. V zaključni fazi sicer dvoletnega projekta je direktorica intenzivno pripravljala vsebine

zbornika zavoda na temo dobre prakse projekta CrossCare in urejala možnosti njegovega nadaljevanja. Prav tako je bila direktorica kot poslovodni organ in zakonita zastopnica zavoda intenzivno vpeta v pripravo in predstavitev projekta kot dobre prakse zainteresirani javnosti, saj je bil konec leta 2019 projekt CrossCare na evropski ravni prepoznan kot primer dobre prakse glede integrirane skrbi za starejše. Izvajanje nalog v povečanem obsegu bo vidno tudi na področju priprave zaključnih analiz in evalvacij projekta, s čimer je povezana obilica koordinacijskih, organizacijskih in delovnih aktivnosti ter sestankov. Z namenom zagotavljanja trajnosti projekta in projektnih aktivnosti bo potrebno pridobljene rezultate projekta predstaviti širši strokovni javnosti, predvsem pa jih bo direktorica dolžna kot zakonita zastopnica zavoda predstaviti lokalni skupnosti in resornemu ministrstvu, ki sta ključna akterja na področju skrbi za starejše občane. Glede na to, da je direktorica dnevno vpeta v poslovni proces zavoda in so ji poznane vse specifike trenutne ureditve na področju dolgotrajne skrbi za starejše, da pozna pomanjkljivosti obstoječega sistema in preko izvajanja javne službe pomoči na domu pozna dejanske potrebe starejše populacije ljudi, ki svoje tretje življenjsko obdobje preživlja v objemu svojega doma, je ta način organizacije dela racionalnejši, kot pa najemanje zunanega izvajalca službe za stike in odnose z javnostjo.

3. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice zavoda iz naslova povečanega obsega dela, izračun in vir finančnih sredstev

Direktorica dejansko opravlja in bo opravljala povečan obseg dela za potrebe projekta CrossCare, kot izhaja iz pravkar pojasnjenega. Aktivno se vključuje v izvajanje projektnih nalog z namenom zagotavljanja trajnosti multidisciplinarnе integrirane skrbi za starejše na njihovem domu, in s tem zagotavlja nadgradnjo javne službe pomoči na domu na način, da se uporabnikom nudi dopolnilne storitve usmerjene v izboljšanje kvalitete njihovega bivanja v domačem okolju. Vsled navedenemu je svet zavoda Center za pomoč na domu na 14. korespondenčni seji, ki je potekala od 29.7.2020 do 3.8.2020 do 10.00 ure, obravnaval in sprejel sklep, da se za direktorico zavoda predlaga izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela zaradi izvajanja nalog vezanih na projekt CrossCare v mesečni višini 10 % direktoričine osnovne plače za obdobje 1.1.2020-31.8.2020.

Sredstva za kritje izplačila dela plače za delovno uspešnost direktorice iz naslova povečanega obsega dela so v celoti zagotovljena v okviru finančnega načrta zavoda pod postavko projekta CrossCare in ne bremenijo finančnih sredstev, ki jih zavod prejme iz proračuna Mestne občine Maribor.

Izračun dodatka glede na opredeljeno obdobje in višino:

Mesec v katerem je izveden povečan obseg dela	Osnovna plača (v EUR)	% delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela	delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela (v EUR)
Januar 2020	2.893,54	10	289,35
Februar 2020	2.893,54	10	289,35
Marec 2020	2.893,54	10	289,35
April 2020	2.893,54	10	289,35
Maj 2020	2.893,54	10	289,35
Junij 2020	2.893,54	10	289,35
Julij 2020	2.893,54	10	289,35
Avgust 2020	2.893,54	10	289,35
SKUPAJ (bruto I)			2.314,80 EUR
SKUPAJ (bruto II)			2.687,52 EUR

4. Finančne posledice

Kot je pojasnjeno že v predhodni točki te obrazložitve, sprejem predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Maribor, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Centra za pomoč na domu Maribor ne izplača iz sredstev proračuna Mestne občine Maribor.